



Свердловская область  
Орган местного самоуправления  
«Управление культуры Каменск-Уральского городского округа»

**П Р И К А З**

от 23.03.2021 № 81

***О внесении изменений в Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры»***

В целях стимулирования и поощрения за качественный труд руководителей муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации города Каменска-Уральского от 15.03.2018 № 188 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление культуры города Каменска-Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя» ОМС «Управление культуры»

**ПРИКАЗЫВАЕТ:**

1. Внести изменения в Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры», утвержденное приказом ОМС «Управление культуры» от 09.04.2018 № 100 (в редакции приказов ОМС «Управление культуры» от 21.09.2018 № 254, от 24.01.2019 № 15, от 07.03.2019 № 67, от 20.07.2020 № 153, от 29.10.2020 № 255) «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры», изложив приложение 1 в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Опубликовать настоящий приказ в газете «Каменский рабочий» и разместить на официальном сайте ОМС «Управление культуры».

3. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник



С.В. Казанцева

Приложение  
к приказу ОМС «Управление культуры  
от 23.03.2021 № 81  
О внесении изменений в Положение о  
выплатах стимулирующего характера  
руководителям муниципальных  
учреждений, подведомственных ОМС  
«Управление культуры»

Приложение 1  
к Положению о выплатах стимулирующего характера  
руководителям муниципальных учреждений,  
подведомственных ОМС «Управление культуры»

**Таблицы оценки выполнения показателей эффективности работы в отчетном квартале**

**1. Таблица оценки выполнения показателей эффективности работы в отчетном квартале руководителя учреждения дополнительного образования**

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
1	Отсутствие действующих предписаний проверяющих органов	Нет действующих предписаний или нарушения, выявленные проверяющими органами, устранены до окончания отчетного квартала	2
2	Отсутствие нарушений действующего законодательства и муниципальных правовых актов в деятельности учреждения (по результатам проведенных в течение отчетного квартала проверок), за исключением мониторинга выполнения муниципального задания	В случае если ни в одном акте (справке) проверок, прошедших в отчетном квартале, нет замечаний	2
		Проверки в отчетном квартале не проводились	1
3	Участие в проектах, конкурсах и других конкурсных отборах на получение грантов, субсидий или иных денежных поступлений	За поданную в течение отчетного квартала заявку	1
		За выигранный проект, конкурс, и другой конкурсный отбор, результаты которого объявлены в отчетном квартале	3
		За реализацию в отчетном квартале выигранного ранее гранта, проекта и т.д.	1
4	Обеспечение полного и своевременного размещения информации об учреждении в ресурсах сети Интернет в соответствии с законодательством	Полное и своевременное размещение информации на различных ресурсах, обновление информации на сайте учреждения	1



№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
		не реже 1 раза в две недели	
5	Соблюдение сроков представления планов, отчетов, ответов на запросы, установленных правовыми актами ОМС «Управление культуры», письменными запросами ОМС «Управление культуры» и МКУ «ЦБЭО учреждений культуры»	Все планы, отчеты и ответы на запросы сданы в срок	1
6	Полнота и достоверность предоставляемой в планах, отчетах и запросах информации	Планы, отчеты и ответы на запросы содержат полную (все запрашиваемые данные) и достоверную информацию (нет расхождения в данных, предоставленных учреждением в разных документах)	1
7	Выполнение мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг (в соответствии с «дорожной картой»)	За выполнение в течение отчетного квартала работ (любого количества и объема), за которые не производились кассовые расходы	0,1
За каждую 1000 руб., вложенных в течение отчетного квартала средств (по кассовому расходу)		0,1 (суммарно не более 2 баллов за показатель)	
8	Организация и проведение культурно-досуговых и иных значимых мероприятий (в соответствии с Городским планом культурно-досуговых и иных значимых мероприятий, утвержденным правовым актом ОМС «Управление культуры»)	За мероприятие в соответствии с Порядком определения количества баллов для установления стимулирующей части заработной платы руководителей муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры»	от 0,2 до 1,5
9	Организация отдыха и оздоровления детей	Работа в течение отчетного квартала лагеря дневного пребывания на базе учреждения	3
Организация в течение отчетного квартала выезда детей, обучающихся в учреждении, в загородный оздоровительный лагерь, за одну смену		1	
10	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	Учреждение входит в 10 лучших учреждений по Свердловской области среди ДШИ	0,2
		Учреждение входит в 25 лучших учреждений по Свердловской области среди ДШИ	0,1

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
11	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	Мероприятия, запланированные на отчетный квартал, выполнены	1
		Плановых мероприятий в отчетном квартале нет	0
12	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Количество обучающихся в пределах муниципального задания»	Плановый показатель выполнен (списочный состав обучающихся на последнее число каждого учебного месяца суммируется и делится на 3, 5, 6, 9 в зависимости от количества учебных месяцев нарастающим итогом)	2
13	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Количество обучающихся, получающих платные образовательные услуги»	Плановый показатель выполнен (списочный состав обучающихся на последнее число каждого учебного месяца суммируется и делится на 3, 5, 6, 9 в зависимости от количества учебных месяцев нарастающим итогом)	2
14	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Количество обучающихся, ставших победителями и призерами региональных, всероссийских и международных мероприятий»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	2
15	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Количество обучающихся, участвующих в различных творческих мероприятиях, в том числе проводимых непосредственно в ДШИ»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	2
16	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число посетителей культурных мероприятий»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	2
17	Участие в отчетном периоде обучающихся в конкурсе на получение премии главы Каменск-Уральского городского округа обучающимся в учреждениях дополнительного образования в сфере культуры, расположенных на территории Каменск-Уральского городского округа	За поданную заявку	0,5
		За обучающегося, получившего премию	1
18	Привлечение в учреждение детей и подростков, состоящих на персонифицированном учёте в Территориальных комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	За каждого ребенка и подростка из этой категории, обучающегося в учреждении	0,5
		За мероприятие, проведенное для организованной группы детей и	0,3 (суммарно)

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
		подростков из этой категории	не более 1,5 баллов за условие выполнения показателя)
		За каждого ребенка и подростка из этой категории, принявшего участие в одном мероприятии, в составе группы детей и подростков иных категорий	0,1 (суммарно не более 2 баллов за условие выполнения показателя)
19	Участие работников учреждения и обучающихся в культурно-досуговых и иных значимых мероприятиях (в соответствии с утвержденным Городским планом культурно-досуговых и иных значимых мероприятий)	За участие в одном мероприятии (любое количество предоставленных номеров или специалистов)	0,2 (суммарно не более 2 баллов за показатель)
20	Организация выходов/выездов обучающихся (группа не менее 10 чел.) в музеи, театры, выставочные и концертные залы	За выход/выезд	0,2 (суммарно не более 1 балла за показатель)
21	Готовность учреждения к новому учебному году	Акт готовности учреждения подписан без замечаний	3
		Акт готовности учреждения подписан с замечаниями	2
		Акт готовности учреждения не подписан	0
22	Выполнение приказов и поручений ОМС «Управление культуры»	Приказы и поручения выполнены в установленный срок	1
23	Публикации на портале <a href="https://культура-урала.рф/">https://культура-урала.рф/</a>	За авторскую публикацию	0,5
		За публикацию в дайджесте новостей	0,2
24	Привлечение волонтеров для работы на мероприятиях через сайт <a href="https://dobro.ru">https://dobro.ru</a>	За публикацию информации о мероприятии на сайте <a href="https://dobro.ru">https://dobro.ru</a>	0,2 (суммарно не более 2 баллов за показатель)

**2. Таблица оценки выполнения показателей эффективности работы в отчетном квартале руководителя МАУК «Краеведческий музей»**

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
1	Отсутствие действующих	Нет действующих предписаний или	2

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
	предписаний проверяющих органов	нарушения, выявленные проверяющими органами, устранены до окончания отчетного квартала	
2	Отсутствие нарушений действующего законодательства и муниципальных правовых актов в деятельности учреждения (по результатам проведенных в течение отчетного квартала проверок), за исключением мониторинга выполнения муниципального задания	В случае если ни в одном акте (справке) проверок, прошедших в отчетном квартале, нет замечаний	2
		Проверки в отчетном квартале не проводились	1
3	Участие в проектах, конкурсах и других конкурсных отборах на получение грантов, субсидий или иных денежных поступлений	За поданную в течение отчетного квартала заявку	1
		За выигранный проект, конкурс, и другой конкурсный отбор, результаты которого объявлены в отчетном квартале	3
		За реализацию в отчетном квартале выигранного ранее гранта, проекта и т.д.	1
4	Обеспечение полного и своевременного размещения информации об учреждении в ресурсах сети Интернет в соответствии с законодательством	Полное и своевременное размещение информации на различных ресурсах, обновление информации на сайте учреждения не реже 1 раза в две недели	1
5	Соблюдение сроков представления планов, отчетов, ответов на запросы, установленных правовыми актами ОМС «Управление культуры», письменными запросами ОМС «Управление культуры» и МКУ «ЦБЭО учреждений культуры»	Все планы, отчеты и ответы на запросы сданы в срок	1
6	Полнота и достоверность предоставляемой в планах, отчетах и запросах информации	Планы, отчеты и ответы на запросы содержат полную (все запрашиваемые данные) и достоверную информацию (нет расхождений в данных, предоставленных учреждением в разных документах)	1
7	Выполнение мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг (в соответствии с «дорожной картой»)	За выполнение в течение отчетного квартала работ (любого количества и объема), за которые не производились кассовые расходы	0,1
		За каждую 1000 руб., вложенных в течение отчетного квартала средств (по кассовому расходу)	0,1 (суммарно не более 2 баллов за

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
8	Организация и проведение культурно-досуговых и иных значимых мероприятий (в соответствии с Городским планом культурно-досуговых и иных значимых мероприятий, утвержденным правовым актом ОМС «Управление культуры»)	За мероприятие в соответствии с Порядком определения количества баллов для установления стимулирующей части заработной платы руководителей муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры»	показатель) от 0,2 до 1,5
9	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	Учреждение входит в 10 лучших учреждений по Свердловской области	0,2
		Учреждение входит в 25 лучших учреждений по Свердловской области	0,1
10	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	Мероприятия, запланированные на отчетный квартал, выполнены	1
		Плановых мероприятий в отчетном квартале нет	0
11	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число посещений выставок, экспозиций + экскурсионных посещений (в стационарных условиях)»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	2
12	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число посещений выставок вне музея»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	2
13	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Численность участников массовых мероприятий»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	2
14	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Количество созданных экспозиций (выставок) музеев в стационарных условиях»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	2
15	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Количество созданных экспозиций (выставок) музеев вне стационара, организованных выездных выставок»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	2
16	Наличие в учреждении действующих Программ по работе с молодежью (лица в возрасте от 18 до 35 лет)	За каждое мероприятие, проведенное в отчетном квартале, в соответствии с Программой	0,3 (суммарно не более 1,5 баллов за

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
			показатель)
17	Публикация научных и научно-популярных статей в средствах массовой информации и/или в сети Интернет, подготовленных работниками учреждения	За статью	1 (суммарно не более 2 баллов за показатель)
18	Очное участие работников учреждения в работе конференций, семинаров (в качестве докладчика)	За один доклад на конференции /семинаре: -городского уровня	0,3
		- регионального, российского, международного уровня	0,5 (суммарно не более 2 баллов за показатель)
19	Участие работников учреждения в культурно-досуговых и иных значимых мероприятиях (в соответствии с утвержденным Городским планом культурно-досуговых и иных значимых мероприятий)	За участие в одном мероприятии (любое количество предоставленных номеров или специалистов)	0,2 (суммарно не более 2 баллов за показатель)
20	Привлечение в учреждение детей и подростков, состоящих на персонифицированном учёте в Территориальных комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	За мероприятие, проведенное для организованной группы детей и подростков из этой категории	0,3 (суммарно не более 1,5 баллов за показатель)
		За каждого ребенка и подростка из этой категории, принявшего участие в одном мероприятии, в составе группы детей и подростков иных категорий	0,1 (суммарно не более 2 баллов за условие выполнения показателя)
21	Выполнение приказов и поручений ОМС «Управление культуры»	Приказы и поручения выполнены в установленный срок	1
22	Публикации на портале <a href="https://культура-урала.рф/">https://культура-урала.рф/</a>	За авторскую публикацию	0,5
		За публикацию в дайджесте новостей	0,2
23	Привлечение волонтеров для работы на мероприятиях через сайт <a href="https://dobro.ru">https://dobro.ru</a>	За публикацию информации о мероприятии на сайте <a href="https://dobro.ru">https://dobro.ru</a>	0,2 (суммарно не более 2 баллов за показатель)



**3. Таблица оценки выполнения показателей эффективности работы в отчетном квартале руководителя МАУК «ЦБС»**

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
1	Отсутствие действующих предписаний проверяющих органов	Нет действующих предписаний или нарушения, выявленные проверяющими органами, устранены до окончания отчетного квартала	2
2	Отсутствие нарушений действующего законодательства и муниципальных правовых актов в деятельности учреждения (по результатам проведенных в течение отчетного квартала проверок), за исключением мониторинга выполнения муниципального задания	В случае если ни в одном акте (справке) проверок, прошедших в отчетном квартале, нет замечаний	2
Проверки в отчетном квартале не проводились		1	
3	Участие в проектах, конкурсах и других конкурсных отборах на получение грантов, субсидий или иных денежных поступлений	За поданную в течение отчетного квартала заявку	1
		За выигранный проект, конкурс, и другой конкурсный отбор, результаты которого объявлены в отчетном квартале	3
		За реализацию в отчетном квартале выигранного ранее гранта, проекта и т.д.	1
4	Обеспечение полного и своевременного размещения информации об учреждении в ресурсах сети Интернет в соответствии с законодательством	Полное и своевременное размещение информации на различных ресурсах, обновление информации на сайте учреждения не реже 1 раза в две недели	1
5	Соблюдение сроков представления планов, отчетов, ответов на запросы, установленных правовыми актами ОМС «Управление культуры», письменными запросами ОМС «Управление культуры» и МКУ «ЦБЭО учреждений культуры»	Все планы, отчеты и ответы на запросы сданы в срок	1
6	Полнота и достоверность предоставляемой в планах, отчетах и запросах информации	Планы, отчеты и ответы на запросы содержат полную (все запрашиваемые данные) и достоверную информацию (нет расхождения в данных, предоставленных учреждением в разных документах)	1
7	Выполнение мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг (в соответствии с «дорожной	За выполнение в течение отчетного квартала работ (любого количества и объема), за которые не производились кассовые расходы	0,1

	картой»)	За каждую 1000 руб., вложенных в течение отчетного квартала средств (по кассовому расходу)	0,1 (суммарно не более 2 баллов за показатель)
8	Организация и проведение культурно-досуговых и иных значимых мероприятий (в соответствии с Городским планом культурно-досуговых и иных значимых мероприятий, утвержденным правовым актом ОМС «Управление культуры»)	За мероприятие в соответствии с Порядком определения количества баллов для установления стимулирующей части заработной платы руководителей муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры»	от 0,2 до 1,5
9	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	Учреждение входит в 10 лучших учреждений по Свердловской области	0,2
		Учреждение входит в 25 лучших учреждений по Свердловской области	0,1
10	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	Мероприятия, запланированные на отчетный квартал, выполнены	1
		Плановых мероприятий в отчетном квартале нет	0
11	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число зарегистрированных пользователей библиотеки»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	2
12	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число посещений библиотеки для получения библиотечно-информационных услуг в стационарных условиях»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	2
13	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число посещений библиотеки для получения библиотечно-информационных услуг вне стационара»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	2
14	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число посещений библиотечных мероприятий (в стационарных условиях и вне стационара)»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	2
15	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число обращений к библиотеке удаленных пользователей»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	2
	Очное участие работников учреждения в работе конференций,	За один доклад на конференции /семинаре:	

16	семинаров (в качестве докладчика)	-городского уровня	0,3
		- регионального, российского, международного уровня	0,5 (суммарно не более 2 баллов за показатель)
17	Привлечение в учреждение детей и подростков, состоящих на персонифицированном учёте в Территориальных комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	За каждого ребенка и подростка из этой категории - зарегистрированного пользователя	0,3 (суммарно не более 3 баллов за условие выполнения показателя)
		За мероприятие, проведенное для организованной группы детей и подростков из этой категории	0,3 (суммарно не более 1,5 баллов за условие выполнения показателя)
		За каждого ребенка и подростка из этой категории, принявшего участие в одном мероприятии, в составе группы детей и подростков иных категорий	0,1 (суммарно не более 2 баллов за условие выполнения показателя)
18	Наличие в учреждении действующих Программ по работе с молодежью (лица в возрасте от 18 до 35 лет)	За каждое мероприятие, проведенное в отчетном квартале, в соответствии с Программой	0,3 (суммарно не более 1,5 баллов за показатель)
19	Участие работников учреждения в культурно-досуговых и иных значимых мероприятиях (в соответствии с утвержденным Городским планом культурно-досуговых и иных значимых мероприятий)	За участие в одном мероприятии (любое количество предоставленных номеров или специалистов)	0,2 (суммарно не более 2 баллов за показатель)
20	Выполнение приказов и поручений ОМС «Управление культуры»	Приказы и поручения выполнены в установленный срок	1
21	Публикации на портале <a href="https://культура-урала.рф/">https://культура-урала.рф/</a>	За авторскую публикацию	0,5
		За публикацию в дайджесте новостей	0,2
22	Привлечение волонтеров для работы на мероприятиях через сайт <a href="https://dobro.ru">https://dobro.ru</a>	За публикацию информации о мероприятии на сайте <a href="https://dobro.ru">https://dobro.ru</a>	0,2 (суммарно не более 2 баллов за показатель)



**4. Таблица оценки выполнения показателей эффективности работы в отчетном квартале руководителя МАУК «Театр драмы»**

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
1	Отсутствие действующих предписаний проверяющих органов	Нет действующих предписаний или нарушения, выявленные проверяющими органами, устранены до окончания отчетного квартала	2
2	Отсутствие нарушений действующего законодательства и муниципальных правовых актов в деятельности учреждения (по результатам проведенных в течение отчетного квартала проверок), за исключением мониторинга выполнения муниципального задания	В случае если ни в одном акте (справке) проверок, прошедших в отчетном квартале, нет замечаний	2
		Проверки в отчетном квартале не проводились	1
3	Участие в проектах, конкурсах и других конкурсных отборах на получение грантов, субсидий или иных денежных поступлений	За поданную в течение отчетного квартала заявку	1
		За выигранный проект, конкурс, и другой конкурсный отбор, результаты которого объявлены в отчетном квартале	3
		За реализацию в отчетном квартале выигранного ранее гранта, проекта и т.д.	1
4	Обеспечение полного и своевременного размещения информации об учреждении в ресурсах сети Интернет в соответствии с законодательством	Полное и своевременное размещение информации на различных ресурсах, обновление информации на сайте учреждения не реже 1 раза в две недели	1
5	Соблюдение сроков представления планов, отчетов, ответов на запросы, установленных правовыми актами ОМС «Управление культуры», письменными запросами ОМС «Управление культуры» и МКУ «ЦБЭО учреждений культуры»	Все планы, отчеты и ответы на запросы сданы в срок	1
6	Полнота и достоверность предоставляемой в планах, отчетах и запросах информации	Планы, отчеты и ответы на запросы содержат полную (все запрашиваемые данные) и достоверную информацию (нет расхождения в данных, предоставленных учреждением в разных документах)	1
7	Выполнение мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг (в соответствии с «дорожной	За выполнение в течение отчетного квартала работ (любого количества и объема), за которые не производились кассовые расходы	0,1

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
	картой»)	За каждую 1000 руб., вложенных в течение отчетного квартала средств (по кассовому расходу)	0,1 (суммарно не более 2 баллов за показатель)
8	Организация и проведение культурно-досуговых и иных значимых мероприятий (в соответствии с Городским планом культурно-досуговых и иных значимых мероприятий, утвержденным правовым актом ОМС «Управление культуры»)	За мероприятие в соответствии с Порядком определения количества баллов для установления стимулирующей части заработной платы руководителей муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры»	от 0,2 до 1,5
9	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	Учреждение входит в 10 лучших учреждений по Свердловской области	0,2
Учреждение входит в 25 лучших учреждений по Свердловской области		0,1	
10	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	Мероприятия, запланированные на отчетный квартал, выполнены	1
Плановых мероприятий в отчетном квартале нет		0	
11	Привлечение в учреждение детей и подростков, состоящих на персонифицированном учёте в Территориальных комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	За каждого ребенка и подростка из этой категории, занимающегося в театральной студии	0,5
За мероприятие, проведенное для организованной группы детей и подростков из этой категории		0,3 (суммарно не более 1,5 баллов за условие выполнения показателя)	
За каждого ребенка и подростка из этой категории, принявшего участие в одном мероприятии, в составе группы детей и подростков иных категорий		0,1 (суммарно не более 2 баллов за условие выполнения показателя)	
12	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число спектаклей, проведенных силами театра»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	2
13	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число концертов, представлений, творческих вечеров и	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	2



№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
	других мероприятий, проведенных силами театра»		
14	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число мероприятий, проведенных силами сторонних организаций на площадках театра»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	2
15	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Численность зрителей спектаклей, проведенных силами театра»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	2
16	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Численность зрителей концертов, представлений, творческих вечеров и других мероприятий, проведенных силами театра»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	2
17	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Численность зрителей мероприятий, проведенных силами сторонних организаций на площадках театра»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	2
18	Участие в театральных фестивалях	За участие в фестивале	2
19	Выезд на гастроли за пределы города	За гастрольное представление	1 (суммарно не более 3 баллов за показатель)
20	Создание спектаклей (количество новых (капитально возобновленных) постановок)	За каждый первый премьерный показ в отчетном квартале	1
21	Участие работников учреждения и участников театральной студии в культурно-досуговых и иных значимых мероприятиях (в соответствии с утвержденным Городским планом культурно-досуговых и иных значимых мероприятий)	За участие в одном мероприятии (любое количество предоставленных номеров или специалистов)	0,2 (суммарно не более 2 баллов за показатель)
22	Организация показа спектаклей/проведения мероприятий для зрителей в возрасте от 18 до 35 лет	За показ/мероприятие в отчетном квартале	0,3 (суммарно не более 1,5 баллов за показатель)
23	Организация показа спектаклей силами театральной студии	За показ в отчетном квартале	0,3 (суммарно не более 1,5

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
			баллов за показатель)
24	Выдвижение театра (работников театра) на получение премии, стипендии и т.п. в области искусства	Номинация на премию, стипендию и т.п. (за каждую номинацию)	2
		Получение премии, стипендии и т.п. (за каждую номинацию)	3 (суммарно не более 10 баллов за показатель)
25	Выполнение приказов и поручений ОМС «Управление культуры»	Приказы и поручения выполнены в установленный срок	1
26	Публикации на портале <a href="https://культура-урала.рф/">https://культура-урала.рф/</a>	За авторскую публикацию	0,5
		За публикацию в дайджесте новостей	0,2
27	Привлечение волонтеров для работы на мероприятиях через сайт <a href="https://dobro.ru">https://dobro.ru</a>	За публикацию информации о мероприятии на сайте <a href="https://dobro.ru">https://dobro.ru</a>	0,2 (суммарно не более 2 баллов за показатель)

**5. Таблица оценки выполнения показателей эффективности работы в отчетном квартале руководителя учреждения культурно-досугового типа**

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
1	Отсутствие действующих предписаний проверяющих органов	Нет действующих предписаний или нарушения, выявленные проверяющими органами, устранены до окончания отчетного квартала	2
2	Отсутствие нарушений действующего законодательства и муниципальных правовых актов в деятельности учреждения (по результатам проведенных в течение отчетного квартала проверок), за исключением мониторинга выполнения муниципального задания	В случае если ни в одном акте (справке) проверок, прошедших в отчетном квартале, нет замечаний	2
		Проверки в отчетном квартале не проводились	1
3	Участие в проектах, конкурсах и других конкурсных отборах на получение грантов, субсидий или иных денежных поступлений	За поданную в течение отчетного квартала заявку	1
		За выигранный проект, конкурс, и другой конкурсный отбор, результаты которого объявлены в отчетном квартале	3
		За реализацию в отчетном квартале выигранного ранее гранта, проекта	1

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
		и т.д.	
4	Обеспечение полного и своевременного размещения информации об учреждении в ресурсах сети Интернет в соответствии с законодательством	Полное и своевременное размещение информации на различных ресурсах, обновление информации на сайте учреждения не реже 1 раза в две недели	1
5	Соблюдение сроков представления планов, отчетов, ответов на запросы, установленных правовыми актами ОМС «Управление культуры», письменными запросами ОМС «Управление культуры» и МКУ «ЦБЭО учреждений культуры»	Все планы, отчеты и ответы на запросы сданы в срок	1
6	Полнота и достоверность предоставляемой в планах, отчетах и запросах информации	Планы, отчеты и ответы на запросы содержат полную (все запрашиваемые данные) и достоверную информацию (нет расхождения в данных, предоставленных учреждением в разных документах)	1
7	Выполнение мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг (в соответствии с «дорожной картой»)	За выполнение в течение отчетного квартала работ (любого количества и объема), за которые не производились кассовые расходы	0,1
		За каждую 1000 руб., вложенных в течение отчетного квартала средств (по кассовому расходу)	0,1 (суммарно не более 2 баллов за показатель)
8	Организация и проведение культурно-досуговых и иных значимых мероприятий (в соответствии с Городским планом культурно-досуговых и иных значимых мероприятий, утвержденным правовым актом ОМС «Управление культуры»)	За мероприятие в соответствии с Порядком определения количества баллов для установления стимулирующей части заработной платы руководителей муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры»	от 0,2 до 1,5
9	Организация отдыха и оздоровления детей	Работа в течение отчетного квартала лагеря дневного пребывания на базе учреждения	3
		Организация в течение отчетного квартала выезда детей, занимающихся в учреждении, в загородный оздоровительный лагерь, за одну смену	1
10	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	Учреждение входит в 10 лучших учреждений по Свердловской области	0,2



№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
		Учреждение входит в 25 лучших учреждений по Свердловской области	0,1
11	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	Мероприятия, запланированные на отчетный квартал, выполнены	1
		Плановых мероприятий в отчетном квартале нет	0
12	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число культурно-массовых мероприятий, организованных и проведенных силами учреждения»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	2
13	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число участников клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества»	Плановый показатель выполнен (списочный состав занимающихся на последнее число каждого творческого месяца суммируется и делится на 3, 5, 6, 9 в зависимости от количества творческих месяцев нарастающим итогом)	2
14	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число посещений на бесплатных культурно-массовых мероприятиях, организованных и проведенных силами учреждения»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	2
15	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число посещений на платных культурно-массовых мероприятиях, организованных и проведенных силами учреждения»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	2
16	Привлечение в учреждение детей и подростков, состоящих на персонифицированном учёте в Территориальных комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	За каждого ребенка и подростка из этой категории, занимающегося в клубных формированиях и формированиях самодеятельного народного творчества	0,5
		За мероприятие, проведенное для организованной группы детей и подростков из этой категории	0,3 (суммарно не более 1,5 баллов за условие выполнения показателя)
		За каждого ребенка и подростка из этой категории, принявшего участие в одном мероприятии, в составе группы детей и подростков	0,1 (суммарно не более 2 баллов за

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
		иных категорий	условие выполнения показателя)
17	Участие клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества в региональных, российских и международных мероприятиях	За участие в одном мероприятии (любое количество предоставленных номеров или специалистов)	0,3 (суммарно не более 1,5 баллов за показатель)
18	Наличие в учреждении действующих Программ по работе с молодежью (лица в возрасте от 18 до 35 лет)	За каждое мероприятие, проведенное в отчетном квартале, в соответствии с Программой	0,3 (суммарно не более 1,5 баллов за показатель)
19	Участие работников учреждения и участников клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества в культурно-досуговых и иных значимых мероприятиях (в соответствии с утвержденным Городским планом культурно-досуговых и иных значимых мероприятий)	За участие в одном мероприятии (любое количество предоставленных номеров или специалистов)	0,2 (суммарно не более 2 баллов за показатель)
20	Выполнение приказов и поручений ОМС «Управление культуры»	Приказы и поручения выполнены в установленный срок	1
21	Публикации на портале <a href="https://культура-урала.рф/">https://культура-урала.рф/</a>	За авторскую публикацию	0,5
		За публикацию в дайджесте новостей	0,2
22	Привлечение волонтеров для работы на мероприятиях через сайт <a href="https://dobro.ru">https://dobro.ru</a>	За публикацию информации о мероприятии на сайте <a href="https://dobro.ru">https://dobro.ru</a>	0,2 (суммарно не более 2 баллов за показатель)