



Свердловская область
Орган местного самоуправления
«Управление культуры Каменск-Уральского городского округа»
П Р И К А З

от 26.04.2021 № 122

**О внесении изменений в Положение о порядке установления размера
должностного оклада руководителям муниципальных учреждений,
подведомственных ОМС «Управление культуры»**

ОМС «Управление культуры»
ПРИКАЗЫВАЕТ:

1. Внести в Положение о порядке установления размера должностного оклада руководителям муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры», утвержденное приказом ОМС «Управление культуры» от 22.12.2017 № 374 (в редакции приказов ОМС «Управление культуры» от 22.11.2019 № 365, от 23.10.2020 № 248) «Об утверждении Положения о порядке установления размера должностного оклада руководителям муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры» (далее – Положение) следующие изменения:

1) пункт 5 Положения изложить в новой редакции:

«5. Руководитель учреждения представляет специалисту ОМС «Управление культуры», курирующему учреждение, данные в соответствии с содержащимися в приложении 1 к настоящему Положению показателями и критериями, за год, предшествующий году установления оклада, (далее - отчетный год) в срок до 15 января года, следующего за отчетным годом. Данные заверяются личной подписью руководителя учреждения. Курирующий специалист осуществляет проверку данных, затем представляет их на заседание Комиссии.»;

2) приложение 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу;

3) приложение 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ применяется к правоотношениям по установлению размера должностного оклада руководителям муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры», с 1 мая 2021 года.

3. Опубликовать настоящий приказ в газете «Каменский рабочий» и разместить на официальном сайте ОМС «Управление культуры».

4. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник



С.В. Казанцева

Приложение 1
к приказу ОМС «Управление культуры» от 26.04.2021 № 122
«О внесении изменений в
Положение о порядке установления
размера должностного оклада
руководителям муниципальных
учреждений, подведомственных
ОМС «Управление культуры»

Приложение 1
к Положению о порядке
установления размера должностного
оклада руководителям
муниципальных учреждений,
подведомственных ОМС
«Управление культуры»

**Показатели и критерии
для установления должностного оклада руководителям муниципальных
учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры»**

Наименование показателей и критериев	Количество баллов
МАУК «ЦБС»	
Количество работников, состоящих в трудовых отношениях (включая внешних совместителей) *	
до 20	1
более 20 до 30	2
более 30 до 40	3
более 40 до 50	4
более 50 до 60	5
более 60 до 70	6
более 70 до 80	7
более 80 до 90	8
более 90	9
Площадь нежилого недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении, право на которое подлежит государственной регистрации в установленном действующим законодательством порядке (м ²)**	
до 500	0,5
более 500 до 1000	1
более 1000 до 2000	1,5

более 2000 до 3000	2
более 3000 до 4000	2,5
более 4000	3
Наличие прилегающей территории, кровли, подвала**	
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, до 500 м ²	0,5
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 500 до 1000 м ²	1
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 1000 до 2000 м ²	1,5
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 2000 до 3000 м ²	2
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 3000 м ²	2,5
наличие подвала	1
наличие кровли	1
Наличие нескольких корпусов**	
Основная деятельность учреждения осуществляется более, чем в одном корпусе	1
Объем библиотечного фонда на физических (материальных) носителях (состоит документов на конец отчетного года)*** (единиц)	
до 250000	1
от 250 001 до 300 000	2
300 001 и более	3
Число зарегистрированных пользователей *** (человек)	
до 56 000	1
от 56 001 до 57 000	2
от 57 001 до 58 000	3
более 58 000	4
Библиотечно-информационное обслуживание пользователей (выдано (просмотрено) документов из фондов библиотеки и из фондов других библиотек в стационарном режиме) *** (единиц)	
до 1 200 000	1
от 1 200 001 до 1 300 000	2
от 1 300 001 до 1 400 000	3
более 1 400 000	4
Финансовая деятельность ****	
Объем средств, полученных от приносящей доход деятельности в отчетном году, равен или превышает уровень предшествующего года (кассовый доход после уплаты налогов)	2

Работа с персоналом	
Наличие среди основного персонала***** молодых специалистов (впервые трудоустроившиеся по специальности после окончания профессионального образовательного учреждения по очной форме обучения и работающие не более трех лет) - за работника**	0,5
10 и более % от фактической численности работников на конец отчетного периода (без учета внешних совместителей) прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка), стажировки, подтвержденные удостоверением (свидетельством, дипломом и т.п.), в течение отчетного года	1
Заработная плата работников учреждения	
Обеспечение среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения (без учета внешних совместителей) не ниже уровня, установленного ОМС «Управление культуры» учреждению***	1
Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения в отчетном году не превышает 40% ****	1
МАУК «Краеведческий музей»	
Количество работников, состоящих в трудовых отношениях (включая внешних совместителей) *	
до 20	1
более 20 до 30	2
более 30 до 40	3
более 40 до 50	4
более 50 до 60	5
более 60 до 70	6
более 70 до 80	7
более 80 до 90	8
более 90	9
Площадь нежилого недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении, право на которое подлежит государственной регистрации в установленном действующим законодательством порядке (м ²)**	
до 500	0,5
более 500 до 1000	1
более 1000 до 2000	1,5

более 2000 до 3000	2
более 3000 до 4000	2,5
более 4000	3
Наличие прилегающей территории, кровли, подвала**	
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, до 500 м ²	0,5
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 500 до 1000 м ²	1
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 1000 до 2000 м ²	1,5
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 2000 до 3000 м ²	2
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 3000 м ²	2,5
наличие подвала	1
наличие кровли	1
Статус объекта (архитектурно-историческая ценность) **	
Размещение в объекте культурного наследия	3
Наличие нескольких корпусов**	
Основная деятельность учреждения осуществляется более, чем в одном корпусе	1
Число предметов музейного фонда (основного и научно-вспомогательного) *** (единиц)	
до 75 000	1
от 75 001 до 80 000	2
от 80 001 до 85 000	3
более 85 000	4
Число музейных предметов, внесенных в Государственный каталог Музейного фонда Российской Федерации в отчетном году*** (единиц)	
до 2000	1
от 2001 до 3000	2
от 3001 до 4000	3
более 4000	4
Число выставок, открытых в отчетном году *** (единиц)	
до 100	1
от 101 до 120	2
более 120	3
Число посещений выставок, экспозиций,+ экскурсионных посещений в стационарных условиях *** (человек)	
до 40 000	1
от 40 001 до 60 000	2
от 60 001 до 80 000	3

от 80 001 до 90 000	4
более 90 000	5
Финансовая деятельность ****	
Объем средств, полученных от приносящей доход деятельности в отчетном году, равен или превышает уровень предшествующего года (кассовый доход после уплаты налогов)	2
Работа с персоналом	
Наличие среди основного персонала***** молодых специалистов (впервые трудоустроившиеся по специальности после окончания профессионального образовательного учреждения по очной форме обучения и работающие не более трех лет) - за работника**	0,5 -
10 и более % от фактической численности работников на конец отчетного периода (без учета внешних совместителей) прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка), стажировки, подтвержденные удостоверением (свидетельством, дипломом и т.п.), в течение отчетного года	1
Заработная плата работников учреждения	
Обеспечение среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения (без учета внешних совместителей) не ниже уровня, установленного ОМС «Управление культуры» учреждению***	1
Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения в отчетном году не превышает 40% ****	1
Организации культурно-досугового типа	
Количество работников, состоящих в трудовых отношениях (включая внешних совместителей) *	
до 20	1
более 20 до 30	2
более 30 до 40	3
более 40 до 50	4
более 50 до 60	5
более 60 до 70	6
более 70 до 80	7
более 80 до 90	8

более 90	9
Площадь нежилого недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении, право на которое подлежит государственной регистрации в установленном действующим законодательством порядке (м ²)**	
до 500	0,5
более 500 до 1000	1
более 1000 до 2000	1,5
более 2000 до 3000	2
более 3000 до 4000	2,5
более 4000	3
Наличие прилегающей территории, кровли, подвала**	
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, до 500 м ²	0,5
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 500 до 1000 м ²	1
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 1000 до 2000 м ²	1,5
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 2000 до 3000 м ²	2
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 3000 м ²	2,5
наличие подвала	1
наличие кровли	1
Статус объекта (архитектурно-историческая ценность)**	
Размещение в объекте культурного наследия	3
Наличие нескольких корпусов**	
Основная деятельность учреждения осуществляется более, чем в одном корпусе	1
Число участников клубных формирований *** (человек)	
до 300	1
от 301 до 500	2
от 501 до 700	3
от 701 до 900	4
от 901 и более	5
Число коллективов, имеющих звание «народный», «образцовый» ***	
от 1 до 3	0,5
от 4 до 6	1
7 и более	1,5
Число культурно-массовых мероприятий *** (единиц)	
до 200	1
от 201 до 300	2
от 301 до 400	3

401 и более	4
Финансовая деятельность ****	
Объем средств, полученных от приносящей доход деятельности в отчетном году, равен или превышает уровень предшествующего года (кассовый доход после уплаты налогов)	2
Работа с персоналом	
Наличие среди основного персонала***** молодых специалистов (впервые трудоустроившиеся по специальности после окончания профессионального образовательного учреждения по очной форме обучения и работающие не более трех лет) - за работника**	0,5
10 и более % от фактической численности работников на конец отчетного периода (без учета внешних совместителей) прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка), стажировки, подтвержденные удостоверением (свидетельством, дипломом и т.п.), в течение отчетного года	1
Зарботная плата работников учреждения	
Обеспечение среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения (без учета внешних совместителей) не ниже уровня, установленного ОМС «Управление культуры» учреждению***	1
Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения в отчетном году не превышает 40% ****	1
МАУК «Театр драмы»	
Количество работников, состоящих в трудовых отношениях (включая внешних совместителей) *	
до 20	1
более 20 до 30	2
более 30 до 40	3
более 40 до 50	4
более 50 до 60	5
более 60 до 70	6
более 70 до 80	7
более 80 до 90	8
более 90	9

Площадь нежилого недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении, право на которое подлежит государственной регистрации в установленном действующим законодательством порядке (м ²)**	
до 500	0,5
более 500 до 1000	1
более 1000 до 2000	1,5
более 2000 до 3000	2
более 3000 до 4000	2,5
более 4000	3
Наличие прилегающей территории, кровли, подвала**	
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, до 500 м ²	0,5
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 500 до 1000 м ²	1
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 1000 до 2000 м ²	1,5
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 2000 до 3000 м ²	2
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 3000 м ²	2,5
наличие подвала	1
наличие кровли	1
Число новых и капитально-возобновленных постановок *** (единиц)	
от 1 до 6	1
от 7 до 8	2
9 и более	3
Число мероприятий (спектакли, концерты, творческие вечера и т.п.), проведенных силами театра как на своих площадках, так и на выездных мероприятиях и на гастролях *** (единиц)	
до 200	1
от 201 до 300	2
от 301 до 400	3
401 и более	4
Численность зрителей на мероприятиях (спектаклях, концертах, творческих вечерах и т.п.), проведенных силами театра как на своих площадках, так и на выездных мероприятиях и на гастролях *** (человек)	
до 50000	1
от 50001 до 60000	2
от 60001 до 70000	3
более 70000	4
Финансовая деятельность ****	
Объем средств, полученных от приносящей	2

доход деятельности в отчетном году, равен или превышает уровень предшествующего года (кассовый доход после уплаты налогов)	
Работа с персоналом	
Наличие среди основного персонала***** молодых специалистов (впервые трудоустроившиеся по специальности после окончания профессионального образовательного учреждения по очной форме обучения и работающие не более трех лет) - за работника**	0,5
10 и более % от фактической численности работников на конец отчетного периода (без учета внешних совместителей) прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка), стажировки, подтвержденные удостоверением (свидетельством, дипломом и т.п.), в течение отчетного года	1
Заработная плата работников учреждения	
Обеспечение среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения (без учета внешних совместителей) не ниже уровня, установленного ОМС «Управление культуры» учреждению***	1
Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения в отчетном году не превышает 40% ****	1
МБУДО «ДШИ № 1»	
Количество работников, состоящих в трудовых отношениях (включая внешних совместителей) *	
до 20	1
более 20 до 30	2
более 30 до 40	3
более 40 до 50	4
более 50 до 60	5
более 60 до 70	6
более 70 до 80	7
более 80 до 90	8
более 90	9
Площадь нежилого недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении, право на которое подлежит государственной регистрации в установленном действующим законодательством порядке (м ²)**	

до 500	0,5
более 500 до 1000	1
более 1000 до 2000	1,5
более 2000 до 3000	2
более 3000 до 4000	2,5
более 4000	3
Наличие прилегающей территории, кровли, подвала**	
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, до 500 м ²	0,5
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 500 до 1000 м ²	1
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 1000 до 2000 м ²	1,5
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 2000 до 3000 м ²	2
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 3000 м ²	2,5
наличие подвала	1
наличие кровли	1
Наличие нескольких корпусов**	
Основная деятельность учреждения осуществляется более, чем в одном корпусе	1
Среднегодовое количество обучающихся (в пределах и сверх муниципального задания) ***** (человек)	
до 300	1
более 300 до 500	2
более 500 до 700	3
более 700	4
Доля обучающихся, осваивающих дополнительные предпрофессиональные образовательные программы в области искусств в пределах муниципального задания, от общего количества обучающихся в пределах муниципального задания** (процент)	
от 25 до 40	1
более 40 до 65	2
более 65 до 80	3
более 80	4
Наличие обучающихся, получивших в отчетном году премии главы Каменск-Уральского городского округа обучающимся в учреждениях дополнительного образования в сфере культуры, расположенных на территории Каменск-Уральского городского округа	
за каждого обучающегося, получившего в отчетном году премию главы Каменск-	0,5

Уральского городского округа обучающимся в учреждениях дополнительного образования в сфере культуры, расположенных на территории Каменск-Уральского городского округа**	
Доля выпускников учреждения, поступивших в отчетном году на обучение в образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования в сфере культуры и искусства, от общего числа выпускников отчетного года (процент)	
от 1 до 10	0,5
более 10 до 12	1
более 12 до 14	1,5
более 14	2
Финансовая деятельность ****	
Объем средств, полученных от приносящей доход деятельности в отчетном году, равен или превышает уровень предшествующего года (кассовый доход после уплаты налогов)	2
Работа с персоналом	
Наличие среди педагогических работников молодых специалистов (впервые трудоустроившиеся по специальности после окончания профессионального образовательного учреждения по очной форме обучения и работающие не более трех лет) - за работника **	0,5
10 и более % от фактической численности работников на конец отчетного периода (без учета внешних совместителей) прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка), стажировки, подтвержденные удостоверением (свидетельством, дипломом и т.п.), в течение отчетного года	1
Доля педагогических работников, аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию, от общего количества педагогических работников в учреждении ***** (процент)	
от 70 до 80	0,5
более 80 до 90	1
более 90 до 100	1,5
Заработная плата работников учреждения	
Обеспечение среднемесячной заработной платы педагогических работников списочного состава учреждения (без учета внешних совместителей) не ниже уровня, установленного ОМС «Управление культуры»	1

учреждению ***	
Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения в отчетном году не превышает 40% ****	1

Примечания:

В случае если значение показателей и критериев выражается не целым числом, дробная часть числа округляется до разряда десятых долей.

* Значение показателя принимается в соответствии со списками работников учреждений на 31 декабря отчетного года

** Значение показателя принимается в соответствии с фактическим наличием на 31 декабря отчетного года

*** Значение показателя принимается в соответствии с данными статистической отчетности за отчетный год

**** Значение показателя принимается в соответствии с данными бухгалтерской отчетности

***** К основному персоналу относятся работники, занимающие должности и профессии работников, относящихся к основному персоналу по видам экономической деятельности в соответствии с приказом ОМС «Управление культуры» от 27.11.2014 № 292 (в редакции приказов ОМС «Управление культуры» от 02.12.2014 № 299, от 27.03.2020 № 94, от 22.07.2020 № 156)

***** При подсчете среднегодового количества обучающихся (в пределах и сверх муниципального задания) списочный состав обучающихся на последнее число каждого учебного месяца суммируется и делится на 9

***** Учитываются педагогические работники списочного состава учреждения (без учета внешних совместителей) в соответствии с фактическим наличием на 31 декабря отчетного года

Приложение 2
к приказу ОМС «Управление культуры» от 26.04.2021 № 122
«О внесении изменений в Положение о порядке установления размера должностного оклада руководителям муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры»

Приложение 2
к Положению о порядке установления размера должностного оклада руководителям муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры»

Размер должностного оклада руководителей муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры», в зависимости от количества набранных баллов

Количество набранных баллов	Размер должностного оклада, руб.
до 15 баллов и 15 баллов	32000
от 15,5 до 16,5 баллов (включительно)	32600
от 17,0 до 18,0 баллов (включительно)	33200
от 18,5 до 19,5 баллов (включительно)	33800
от 20 до 21 балла (включительно)	34400
от 21,5 до 22,5 баллов (включительно)	35000
от 23,0 до 24,0 баллов (включительно)	35600
от 24,5 до 25,5 баллов (включительно)	36200
от 26,0 до 27,0 баллов (включительно)	36800
от 27,5 до 28,5 баллов (включительно)	37400
от 29,0 до 30,0 баллов (включительно)	38000
более 30 баллов	38600