**Отчет о мероприятиях по осуществлению ведомственного контроля**

 **за 2021 год**

**1. Мероприятия по осуществлению контроля над деятельностью бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры»**

Контроль над деятельностью бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры», осуществляется в соответствии с приказом ОМС «Управление культуры» от 24.12.2020 № 333 «Об утверждении планов камеральных и выездных проверок для осуществления контроля над деятельностью муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет ОМС «Управление культуры», на 2021 год».

**Камеральные проверки**

Специалистами ОМС «Управление культуры», курирующими учреждения, в январе-феврале 2021 осуществлен контроль с предметом проверки: объем, состав (содержание) оказанных муниципальных услуг (выполненных работ); качество оказанных муниципальных услуг (выполненных работ); полнота, эффективность использования средств местного бюджета, предусмотренных на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания; степень удовлетворенности потребителей качеством условий оказания муниципальных услуг (выполненных работ) в 2020 году.

Плановые объемы предоставления муниципальных услуг, выполнения работ, установленные учреждениям сферы культуры за 2020 год, достигнуты с учетом отклонений фактических значений показателей от значений, определенных в муниципальном задании в пределах допустимых (возможных) отклонений, определённых муниципальным заданием, кроме МАУК «ДК «Современник» и МАУК «ЦБС». Руководствуясь Федеральным законом от 15.10.2020 № 327-ФЗ «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации и законодательные акты Российской Федерации и установлении особенностей исполнения бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в 2021 году» (с изменениями и дополнениями), которым установлено, что «государственное (муниципальное) задание, установленное в отношении государственных (муниципальных) учреждений на 2020 год, не признается невыполненным в случае недостижения (превышения допустимого (возможного) отклонения) показателей государственного (муниципального) задания, характеризующих объем оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполняемых работ), а также показателей государственного (муниципального задания, характеризующих качество оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполняемых работ), если такие показатели установлены в государственном (муниципальном) задании, в связи с приостановлением (частичным приостановлением) деятельности указанных учреждений, связанным с профилактикой и устранением последствий распространения коронавирусной инфекции» муниципальное задание МАУК «ЦБС» и МАУК «ДК «Современник» признано выполненным.

Средства субсидии из местного бюджета на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) использованы в 100% объеме в соответствии с плановыми назначениями, предусмотренными планом финансово-хозяйственной деятельности. В 2020 году жалоб со стороны потребителей не поступало, в том числе в отношении качества условий оказания муниципальных услуг (выполненных работ).

Мониторинг выполнения муниципального задания в части соответствия фактических значений показателей, характеризующих объем и качество выполнения муниципального задания, значениям, утвержденным правовым актом ОМС «Управление культуры», и оценка соблюдения условий соглашения о предоставлении субсидии из местного бюджета на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) за 1 квартал 2021 года в апреле 2021, за 1 полугодие 2021 года в июле 2021 года осуществлен специалистами ОМС «Управление культуры», курирующими соответствующие учреждения. Условия Соглашения о предоставлении субсидии из местного бюджета на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) всеми бюджетными и автономными учреждениями выполняются.

Мониторинг выполнения муниципального задания за 9 месяцев 2021 года в октябре 2021 осуществлен специалистами ОМС «Управление культуры», курирующими соответствующие учреждения. Выявлены отклонения фактических значений показателей, характеризующих объем выполнения муниципального задания, в МБУДО «ДШИ №1» по муниципальным услугам «Реализация дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств (программа - фортепиано)» и «Реализация дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств (программа - народные инструменты)», в МАУК «Театр драмы» по муниципальной услуге «Показ (организация показа) спектаклей (театральных постановок)» (места проведения спектаклей (театральных постановок) – на выезде, платность - бесплатные), в МАУК «ДК «Современник» по муниципальным работам «Организация и проведение культурно-массовых мероприятий» (содержание услуги - презентации, платность - бесплатные), «Организация деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества» (платность - бесплатные), в МАУК «СКЦ» по муниципальной работе «Организация и проведение культурно-массовых мероприятий» (содержание услуги - мастер-классы, платность - бесплатные), в МАУК «ДК «Юность» по муниципальной работе «Организация деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества» (платность - платные) более допустимых (возможных) отклонений, определённых муниципальным заданием на 2021 год (на плановый период 2022 и 2023 годов) в сторону невыполнения. В 4 квартале 2021 в муниципальное задание учреждений внесены изменения с соответствующим изменением суммы субсидии на выполнение муниципального задания.

**Выездные проверки**

Специалистом МКУ «ЦБЭО учреждений культуры» Барановой М.В. проведена плановая проверка с предметом проверки: использование по назначению, сохранность, содержание и правомерность распоряжения муниципальным имуществом, закрепленным за муниципальным учреждением:

в **МАУК «ДКЦ**».

Проверкой выявлена ошибка при установлении размера процента возмещения затрат по оплате коммунальных услуг.

Издан приказ ОМС «Управление культуры», в котором директору МАУК «ДКЦ» Зубкову А.В. предписано:

1) осуществлять контроль над установлением размера процента возмещения затрат по оплате коммунальных услуг;

2) в срок до 1 марта 2021 года представить в ОМС «Управление культуры» информацию об устранении выявленных нарушений.

в **МАУК «ДК «Современник».**

Проверкой выявлено:

1. В нарушение п. 3.4 Положения об управлении и распоряжении собственностью Каменск-Уральского городского округа, утвержденного решением Городской Думы города Каменска-Уральского от 11.08.2010 № 238 (с изменениями и дополнениями) (далее – Положение о распоряжении собственностью), п. 1.3.5 Положения «О передаче в аренду муниципального имущества Каменск-Уральского городского округа», утвержденного решением Городской Думы города Каменска-Уральского от 24.12.2008 № 37 (с изменениями и дополнениями) (далее – Положение о передаче в аренду):

- Учреждение с 01.10.2020 года по 31.10.2020 года неправомерно передало в аренду часть помещения 32 по договору от 01.10.2020 № 38. Согласие ОМС «Управление культуры» на распоряжение недвижимым имуществом не получено;

- согласие ОМС «Управление культуры» на распоряжение оставшейся площадью (8,4 кв.м.) помещения № 108 получено позже даты заключения дополнительного соглашения и вступления в силу;

- право пролонгации сроков действия договоров закончится позже (31.03.2021 года, 31.05.2021 года), чем срок согласия ОМС «Управление культуры» на распоряжение недвижимым имуществом (по 01.03.2021 года).

2. В нарушение подпункта 2 пункта 2 приказа ОМС «Управление культуры» от 15.12.2020 № 314 «Об аренде недвижимого имущества МАУК «ДК «Современник» в условия договора аренды с ООО «Т2-Мобайл» не включены условия о выполнении арендатором обязанности, соблюдения установленных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) и ответственности за их несоблюдение.

3. При проведении контроля расчета суммы арендной платы выявлены ошибки по трем договорам аренды.

4. В нарушение п. 4.5 Положения о передаче в аренду:

- Учреждение с ноября 2020 года при расчете арендной платы применяло размер базовой ставки 167,24 руб., что превышает размер базовой ставки, увеличенной на коэффициент, равный прогнозируемому уровню инфляции 2020 года (3,0%);

 - в нарушение п.4.2 договора аренды от 05.08.2019 № 1 размер арендной платы не был увеличен на коэффициент, равный прогнозируемому уровню инфляции 2020 года, с 05.08.2020 года.

5. В нарушение п. 4.7 Положения о передаче в аренду размер пеней за несвоевременную уплату арендных платежей по договорам аренды сроком действия менее 15 календарных дней составляет 1%.

6. Имеются нарушения, выявленные по результатам предыдущей плановой выездной проверки, находящиеся в процессе устранения:

- в нарушение п. 3.4 Положения о распоряжении собственностью, п. 1.3.5 Положения о передаче в аренду, подпункта 1 пункта 1 приказа ОМС «Управление культуры» от 05.10.2020 № 224 «О результатах плановой выездной проверки МАУК «ДК «Современник»» Учреждение неправомерно распорядилось помещениями № 37, 147, продолжая до 31.12.2020 года и по настоящее время получать согласие ОМС «Управление культуры» на распоряжение недвижимым имуществом и заключать договоры аренды на меньшую площадь, чем фактически используемую арендаторами.

- по результатам инвентаризации недвижимого муниципального имущества выявлена неправомерная передача в аренду помещений № 1, 37, 147.

 - в нарушение статьи 8 «Обязательность проведения оценкиобъектов оценки» Федерального закона от 29.07.1998 № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации», в нарушение подпункта 5 пункта 1 приказа ОМС «Управление культуры» от 05.10.2020 № 224 «О результатах плановой выездной проверки МАУК «ДК «Современник»» Учреждение не провело обязательную оценку для определения стоимости объектов оценки в целях передачи в аренду помещений № 32, 33, 36, 37,108, 147.

- в нарушение п. 4.4 Положения о передаче в аренду в ежемесячную арендную плату по условию договора аренды нежилого помещения входят коммунальные и иные платежи (договор от 22.01.2020 № 01-01-15/14).

7. Установлено нарушение, выявленное по результатам предыдущей плановой выездной проверки, с возможностью исправления при осуществлении определенных условий договора аренды, заключенного по результатам проведения аукциона – сумма платы за возмещение коммунальных услуг взималась в меньшем размере за январь, февраль, март, ноябрь, декабрь 2020 года по договору с фиксированной общей суммой возмещения коммунальных услуг и технического обеспечения (№ 1 от 05.08.2019).

Издан приказ ОМС «Управление культуры», в котором директору МАУК «ДК «Современник» Куликову О.В. предписано:

1) в соответствии с п. 3.4 Положения о распоряжении собственностью, п. 1.3.5 Положения о передаче в аренду правомерно распоряжаться муниципальным недвижимым имуществом;

2) соблюдать все пункты приказа ОМС «Управление культуры» об аренде недвижимого имущества;

3) осуществлять контроль расчета суммы арендной платы;

4) соблюдать п.4.5 Положения о передаче в аренду;

5) соблюдать п.4.7 Положения о передаче в аренду при установлении в договорах аренды размера пеней за несвоевременную уплату арендных платежей;

6) завершить устранение нарушений, выявленных в ходе предыдущих плановых выездных проверок в соответствии с приказами ОМС «Управление культуры» от 26.08.2020 № 182 «О проведении плановой выездной проверки МАУК «ДК «Современник», от 25.04.2019 № 122 «О проведении плановой выездной проверки МАУК «ДК «Современник»;

7) в срок до 1 сентября 2021 года представить в ОМС «Управление культуры» информацию об устранении выявленных нарушений.

в **МАУК «ДК «Юность».**

Проверкой выявлено нарушение п. 4.5 Положения о передаче в аренду размер арендной платы, рассчитанный на основании отчетов об оценке 2013, 2017 г.г., не был увеличен на коэффициент, равный прогнозируемому уровню инфляции, утвержденному Федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Издан приказ ОМС «Управление культуры», в котором директору МАУК «ДК «Юность» Мальцеву М.Ю. предписано:

1) осуществлять контроль над соблюдением нормативно-правового акта, регулирующего передачу в аренду муниципального имущества Каменск-Уральского городского округа;

2) в срок до 1 октября 2021 года представить в ОМС «Управление культуры» информацию об устранении выявленных нарушений.

 Ведущим бухгалтером-ревизором МКУ «ЦБЭО учреждений культуры» Барановой М.В., ведущим специалистом ОМС «Управление культуры» Расихиной М.Б. проведена плановая проверка с предметом проверки: процесс и результаты деятельности муниципального учреждения; выполнение муниципального задания; выполнение учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности; осуществление учреждением предусмотренных уставом видов деятельности, в том числе оказание платных услуг (выполнение работ); соответствие видов деятельности, осуществляемых муниципальным учреждением, видам деятельности, предусмотренным уставом; использование по назначению, сохранность, содержание и правомерность распоряжения муниципальным имуществом, закрепленным за муниципальным учреждением, в **МАУК «Краеведческий музей».**

Проверкой выявлено:

1. В нарушение приказа ОМС «Управление культуры» от 20.04.2020 № 26/к «О внесении изменений в приказ ОМС «Управление культуры» от 24.03.2020 № 23/к «О премировании руководителей учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры», по итогам работы за март 2020 года» директору Учреждения не произведен перерасчет оплаты труда за март 2020 года.

# 2. В нарушение ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации оплата за отпуск одному сотруднику произведена позднее, чем за три дня до начала отпуска.

# 3. В нарушение п. 2.2 Положения о порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками работников муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры», утвержденного приказом от 13.01.2016 № 3, суточные выплачены Учреждением не за каждый день командировки (выплачены за 6 дней из 7 дней).

4. По состоянию на 30.03.2021 Учреждением не переоформлены свидетельства о государственной регистрации права на здание (оперативное управление) и земельный участок по адресу – Свердловская область, г. Каменск-Уральский, пр. Победы, д. 83-А (выставочный зал) после завершения 09.01.2019 процедуры реорганизации учреждений.

5. В нарушение п. 4.5 Положения о передаче в аренду при расчете размера арендной платы размер часовой арендной платы, установленный отчетом об оценке, в 2020 году не увеличен на коэффициент, равный прогнозируемому уровню инфляции, утвержденному Федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период (договоры от 12.02.2020 № 9, 10, от 10.11.2020 № 31, 32, от 14.12.2020 № 39, 41).

6. Расходы возмещения затрат по оплате коммунальных услуг произведены Учреждением в меньшей сумме (1248,33 руб.), чем сумма поступивших от арендаторов средств (1517,96 руб.).

7. Произведен неверный расчет (округление в большую сторону) арендной платы за август 2020 года по договорам аренды от 07.08.2020 № 21, 22, от 06.08.2020 № 19. Представлены акты оказанных услуг от 31.08.2020 № 22, 23, 24 на сумму 710,00 руб. Расчетная сумма равна 709,68 руб.

Издан приказ ОМС «Управление культуры», в котором:

1. директору МАУК «Краеведческий музей» Постникову И.Н., директору МКУ «ЦБЭО учреждений культуры» Семеновой Н.Б. предписано:

# 1) осуществлять контроль над соблюдением приказов ОМС «Управление культуры»;

# 2) осуществлять контроль над соблюдением Трудового кодекса Российской Федерации;

3) осуществлять контроль над соблюдением нормативно-правового акта регулирующего порядок и размер возмещения расходов, связанных со служебными командировками работников муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры»;

4) осуществлять контроль над осуществлением расходов на возмещение затрат по оплате коммунальных услуг в соответствии с суммой поступивших от арендаторов средств.

5) В срок до 1 ноября 2021 года представить в ОМС «Управление культуры» информацию об устранении выявленных нарушений.

2. директору МАУК «Краеведческий музей» Постникову И.Н. предписано:

1) переоформить свидетельства о государственной регистрации права на здание (оперативное управление) и земельный участок по адресу – Свердловская область, г. Каменск-Уральский, пр. Победы, д. 83-А (выставочный зал) в связи с завершением 09.01.2019 процедуры реорганизации учреждений;

2) осуществлять контроль над соблюдением нормативно-правового акта, регулирующего передачу в аренду муниципального имущества Каменск-Уральского городского округа;

3) осуществлять контроль над осуществлением расчета арендной платы.

Ведущим бухгалтером-ревизором МКУ «ЦБЭО учреждений культуры» Барановой М.В. проведена плановая проверка с предметом проверки - устранение нарушений, выявленных в ходе плановой проверки во исполнение приказа ОМС «Управление культуры» от 30.12.2019 № 461 «Об утверждении планов камеральных и выездных проверок для осуществления контроля над деятельностью бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры», на 2020 год» в **МБУДО «ДШИ №1»,** нарушений не выявлено.

Ведущим бухгалтером-ревизором МКУ «ЦБЭО учреждений культуры» Барановой М.В. проведена плановая проверка с предметом проверки - устранение нарушений, выявленных в ходе плановой проверки во исполнение приказа ОМС «Управление культуры» от 30.12.2019 № 461 «Об утверждении планов камеральных и выездных проверок для осуществления контроля над деятельностью бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры», на 2020 год; использование по назначению, сохранность, содержание и правомерность распоряжения муниципальным имуществом, закрепленным за муниципальным учреждением в **МАУК «ДК «Металлург»**.

Проверкой выявлено:

# 1) при осуществлении контроля над соблюдением Положения об оплате труда работников МБУК «ДК «Металлург», утвержденному приказом от 30.11.2018 № 65од (с изменениями) (далее – Положение об оплате труда работников Учреждения), в части установления размера стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы выявлено превышение у электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования с января по апрель 2021 года.

2) при проведении контроля над отражением реальной дебиторской и кредиторской задолженности по оплате за услугу «Организация деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества» установлено, что в проверяемом периоде нарушение не устранено.

Начисление ежемесячной платы за посещение клубного формирования по каждому участнику производится в сумме, поступившей в оплату данных услуг, а не согласно договору.

3) при проведении контроля над расчетом арендной платы в соответствии с муниципальными нормативными правовыми актами выявлено нарушение п. 4.5 Положения о передаче в аренду. Размер арендной платы, рассчитанный на основании отчета об оценке муниципального имущества, не увеличен на коэффициент, равный прогнозируемому уровню инфляции, утвержденному Федеральным законом о федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов по договорам аренды от 25.01.2021 № 1, от 12.02.2021 № 2.

4) при осуществлении контроля над соблюдением Положения о передаче в аренду в части установления размера пеней от суммы невнесенного платежа выявлено, что размер не установлен в договоре аренды от 26.05.2021 № D210165494-06.

5) При проведении контроля использования по назначению, за сохранностью, содержание и правомерностью распоряжения муниципальным имуществом, закрепленным за муниципальным учреждением (проверяемый период: с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г.) выявлено нарушение п. 4.5 Положения о передаче в аренду.

Размер арендной платы, установленный отчетом об оценке, не был увеличен на коэффициент, равный прогнозируемому уровню инфляции, утвержденному Федеральным законом о федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов.

Издан приказ ОМС «Управление культуры», в котором директору МАУК «ДК «Металлург» Зыряновой Е.М. предписано:

# 1) осуществлять контроль над соблюдением Положения об оплате труда работников Учреждения в части установления размера стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;

2) осуществлять контроль над отражением реальной дебиторской и кредиторской задолженности по оплате за услугу «Организация деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества»;

3) осуществлять контроль над расчетом арендной платы в соответствии с муниципальными нормативными правовыми актами;

4) осуществлять контроль над соблюдением Положения о передаче в аренду в части установления размера пеней от суммы невнесенного платежа.

5) в срок до 30 декабря 2021 года представить в ОМС «Управление культуры» информацию об устранении выявленных нарушений.

 Ведущим бухгалтером-ревизором МКУ «ЦБЭО учреждений культуры» Барановой М.В., ведущим специалистом ОМС «Управление культуры» Расихиной М.Б. проведена плановая проверка с предметом проверки: выполнение учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности; осуществление учреждением предусмотренных уставом видов деятельности, в том числе оказание платных услуг (выполнение работ); соответствие видов деятельности, осуществляемых муниципальным учреждением, видам деятельности, предусмотренным уставом; использование по назначению, сохранность, содержание и правомерность распоряжения муниципальным имуществом, закрепленным за муниципальным учреждением, в **МАУК «Театр драмы».**

Проверкой выявлено:

# 1. Положение об оплате труда работников МАУК «Театр драмы», утвержденное приказом от 15.07.2019 № 179 (с изменениями) (далее – Положение об оплате труда работников Учреждения) не соответствует Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление культуры города Каменска-Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя», утвержденному постановлением Администрации города Каменска-Уральского от 15.03.2018 № 188 (с изменениями) (далее – Примерное положение об оплате труда № 188) в части:

# 1) пункта 8.6 - при установлении стимулирующей надбавки за выслугу лет по профессиям рабочих в зависимости от количества лет, проработанных по профессии,а не от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры и (или) в организациях дополнительного образования сферы культуры. В результате в 2020 году семерым сотрудникам неверно установлен процент и произведены выплаты стимулирующей надбавки за выслуги лет за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания (далее – СМЗ), средств субсидии на иные цели (далее – СИЦ).

Учреждение несогласно с замечанием (письмо МАУК «Театр драмы» от 27.07.2021 № 132), так как считает, что нормы, отраженные в Примерном положении об оплате труда № 188, носят рекомендательный характер и начисления, произведенные в 2020 году, не противоречат Положению об оплате труда работников Учреждения, а несоответствие в части установления выслуги лет по профессиям рабочих не ухудшило условия оплаты данных работников.

Возражение рассмотрено, считается необоснованным и не принимается по следующим основаниям.

Пункт 8.6 Примерного положения об оплате труда № 188 носит императивный характер и установление стимулирующей надбавки за выслугу лет для всех сотрудников муниципального учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры и (или) в организациях дополнительного образования сферы культуры. Установление иного порядка выплаты стимулирующей надбавки за выслугу лет в Положении об оплате труда Учреждения Примерным положением об оплате труда № 188 не предусмотрено.

Кроме того, установление размера выслуги лет по профессиям рабочих в зависимости от количества лет, проработанных по профессии,а не от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры и (или) в организациях дополнительного образования сферы культуры ухудшило условия оплаты двух работников (установлен размер 5%, 10%, 0% вместо 15%).

# 2) пункта 8.10 - в части установления премии по итогам работы за месяц при увольнении работника до истечения периода премирования. В результате при увольнении троих сотрудников в декабре 2020 года, до истечения периода премирования, необоснованно установлены премии по итогам работы за месяц в общей сумме 15418,00 за счет средств СИЦ.

# 2. В нарушение п.4.6.1 Положения об оплате труда работников Учреждения и ст. 151 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) размер ежемесячных доплат сотрудникам при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы и исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы определенной трудовым договором, не установлен соглашением сторон трудового договора (т.е. дополнительным соглашением к трудовому договору) с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (в т.ч. главному бухгалтеру за расширение зоны обслуживания с января по март 2020 года, художественному руководителю за увеличение объема работ в феврале 2020 года, заместителю директора по развитию и организации зрителя за расширение зоны обслуживания на 2020 год и увеличение объема работ в августе, декабре 2020 года). Компенсационные выплаты сотрудникам в общей сумме 2097644,18 руб. установлены в 2020 году за счет средств СМЗ, средств СИЦ, средств от приносящей доход деятельности.

Учреждение несогласно с замечанием (письмо МАУК «Театр драмы» от 27.07.2021 № 132), так как считает, что дополнительная работа выполняемая сотрудником с оформлением дополнительного соглашения к трудовому договору, станет частью трудового договора, поэтому приказа Учреждения, в котором содержится информация, на какой срок, по какой должности и за какой размер доплаты осуществляется дополнительная работа достаточно. Подпись работника в приказе на установление доплаты подтверждает согласие работника на выполнение данной работы и согласие с размером доплаты.

Возражение рассмотрено, считается необоснованным и не принимается по следующему основанию.

В соответствии со статьей 60.2 ТК РФ выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату может быть поручено работнику с его письменного согласия. Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем также с письменного согласия работника.

Согласно статье 151 ТК РФ размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Соглашение сторон является двухсторонним актом, выражающим волю обеих сторон трудового договора, в то время как приказ является односторонним волеизъявлением директора учреждения.

При этом приказы директора МАУК «Театр драмы» не содержат информации о содержании и объеме поручаемой работы.

На основании вышеизложенного, изданию приказа о возложении обязанностей временно отсутствующего работника, расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы, совмещении профессий должно предшествовать заключение соответствующего соглашения.

Аналогичная позиция изложена в письме Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.07.2016 № 14-2/В-688, в постановлении Шестнадцатого арбитражного апелляционного суда от 29.08.2013 № 16АП-2276/13, в Апелляционном определении СК по гражданским делам Забайкальского краевого суда от 16.06.2015 по делу № 33-2495/2015.

3. Нарушение п.5 Порядка установления льгот муниципальными учреждениями, функции и полномочия учредителя которых исполняет орган местного самоуправления «Управление культуры города Каменска-Уральского», для детей дошкольного возраста, обучающихся, инвалидов и военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, при организации платных мероприятий, утвержденного приказом ОМС «Управление культуры» от 07.06.2019 № 171.

Размер льготы для индивидуальных посещений мероприятий, указанный в Положении о порядке продажи билетов льготной категории граждан МАУК «Театр драмы», утвержденном приказом 01.12.2020 № 227, не являлся одинаковым для всех категорий граждан и составлял 30%, 50%, 100%.

4. Расчетная стоимость арендной платы крыши за 1 кв.м. в месяц различна.

Учреждение несогласно с замечанием (письмо МАУК «Театр драмы» от 27.07.2021 № 132), так как считает, что отчет об оценке рыночной стоимости арендной платы определяет рекомендуемую стоимость объекта оценки, а не устанавливает такую стоимость и Учреждение вправе заключать договоры аренды по соглашению сторон (договорной стоимости).

Возражение рассмотрено, считается необоснованным и не принимается по следующему основанию.

Единый размер арендной платы (в данном случае единая стоимость 1 кв.м. крыши, которая может превышать оценочную стоимость, т.к. она является рекомендуемой согласно статьи 12 Федерального закона от 29.07.1998 № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации») при одинаковых условиях договора аренды (1 месяц), применяемый для всех арендаторов муниципального имущества, обеспечивает реализацию основных направлений деятельности, установленных частью 14 статьи 7 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в части совершенствования порядка передачи прав на использование муниципального имущества. Предоставление имущества и (или) иных объектов гражданских прав в равной мере каждому участнику товарного рынка предусмотрено пунктом 5 части четвертой статьи 19 Федерального закона от 26.07. 2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции».

Подробная информация отражена в приказе ОМС «Управление культуры» от 15.03.2018 № 69 «О результатах плановой выездной проверки МАУК «Театр драмы».

Издан приказ ОМС «Управление культуры», в котором директору МАУК «Театр драмы» Мамаевой П.С. предписано:

# 1) Положение об оплате труда работников Учреждения привести в соответствие с Примерным положением об оплате труда № 188 в части установления стимулирующей надбавки за выслугу лет, установлении премии по итогам работы за месяц при увольнении работника до истечения периода премирования;

# 2) содержание и (или) объем дополнительной работы сотрудников при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы и исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы определенной трудовым договором, а так же размер доплаты устанавливать соглашением сторон трудового договора;

3) осуществлять контроль над выполнением Порядка установления льгот муниципальными учреждениями, функции и полномочия учредителя которых исполняет орган местного самоуправления «Управление культуры города Каменска-Уральского», для детей дошкольного возраста, обучающихся, инвалидов и военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, при организации платных мероприятий, утвержденного приказом ОМС «Управление культуры» от 07.06.2019 № 171 в части установлении одинакового размера льгот для вышеперечисленных категорий граждан;

4) сумму арендной платы в месяц за часть крыши, отраженную в договоре аренды, рассчитывать с учетом стоимости за 1 кв.м. крыши в месяц утвержденной приказом МАУК «Театр драмы».

5) в срок до 1 февраля 2022 года представить в ОМС «Управление культуры» информацию об устранении выявленных нарушений.

 Ведущим бухгалтером-ревизором МКУ «ЦБЭО учреждений культуры» Барановой М.В. проведена плановая проверка с предметом проверки: выполнение учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности; осуществление учреждением предусмотренных уставом видов деятельности, в том числе оказание платных услуг (выполнение работ); соответствие видов деятельности, осуществляемых муниципальным учреждением, видам деятельности, предусмотренным уставом; использование по назначению, сохранность, содержание и правомерность распоряжения муниципальным имуществом, закрепленным за муниципальным учреждением, в **МАУК «СКЦ».**

Проверкой выявлено:

# 1. В нарушение п. 1.5 Положения об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения культуры «Социально-культурный центр города Каменска-Уральского», утвержденного приказом от 09.01.2019 № 01/ОД-1 (с изменениями) (далее – Положение об оплате труда работников Учреждения) предельная доля оплаты труда работников административно – управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда за 2020 год превысила 40% и составила 46,6%.

2. В нарушение Положения об оплате труда работников Учреждения стимулирующие выплаты (персональный повышающий коэффициент, стимулирующая надбавка за выслугу лет, стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы) установлены не только от должностного оклада, но и от суммы компенсационной выплаты за работу в выходной и нерабочий праздничный день.

Учреждение несогласно с замечанием (возражения по акту плановой выездной проверки МАУК «СКЦ» от 15.10.2021 № 207) так как считает, что в Учреждении заработная плата работника за работу в выходной и праздничный день состоит согласно статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации из размера часовой ставки части оклада (должностного оклада) за день или час работы, а также стимулирующих и компенсационных выплат.

Возражение рассмотрено, считается необоснованным и не принимается по следующему основанию.

Учреждение в возражении к акту плановой выездной проверки МАУК «СКЦ» от 15.10.2021 № 207 ссылается на постановление Конституционного Суда Российской Федерации 28.06.2018 № 26-П указывая, что «… выплата …, за работу в выходной или праздник …, должна включать все предусмотренные компенсационные и стимулирующие выплаты.».

Компенсационная выплата за работу в выходной и нерабочий праздничный день рассчитана Учреждением, исходя из оклада и среднемесячного количества рабочих часов в календарном году. Различные стимулирующие выплаты установлены с учетом пропорционально отработанного времени, включая часы за работу в выходной и нерабочий праздничный день. Таким образом, они не входят в состав компенсационной выплаты за работу в выходной и нерабочий праздничный день.

В процессе проверки выявлено, что отдельные стимулирующие выплаты (персональный повышающий коэффициент, стимулирующая надбавка за выслугу лет, стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы) установлены в проценте, коэффициенте не только от суммы оклада, но и от суммы компенсационной выплаты за работу в выходной и нерабочий праздничный день. Данный факт нарушает Положение об оплате труда работников Учреждения и Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление культуры города Каменска-Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя», утвержденное постановлением Администрации города Каменска-Уральского от 15.03.2018 № 188 (с изменениями) (далее – Примерное положение об оплате труда № 188) в части установления вышеуказанных стимулирующих выплат в проценте, коэффициенте от должностного оклада.

 3. Директору Учреждения расчет премиальной выплаты по итогам работы (приказ ОМС «Управление культуры» от 29.01.2020 № 9/к) произведен неверно в феврале, марте 2020 года.

# 4. Директору Учреждения не правомерно предоставлены дни и время отдыха 14 февраля, 26 февраля, 7 октября 2020 года (распоряжения ОМС «Управление культуры» от 12.02.2020 № 16/лх, от 25.02.2020 № 22/лх, от 06.10.2020 № 127/лх).

5. В нарушение Порядка применения классификации операций сектора государственного управления, утвержденного приказом Минфина России от 29.11.2017 № 209н, по статье 346 «Увеличение стоимости прочих материальных запасов» классификации операций сектора государственного управления бюджетной классификации Российской Федерации (далее – КОСГУ) отнесены расходы за счет средств от приносящей доход деятельности на приобретение интерьерной белой краски 14 кг и колеровочной пасты на сумму 620,00 руб. для покраски кабинета № 19.

Учреждение несогласно с замечанием (возражения по акту плановой выездной проверки МАУК «СКЦ» от 15.10.2021 № 207) так как утверждает, что краска и пасты приобретались для хозяйственных нужд и использовались не только для покраски кабинета, но и для оформления.

Возражение рассмотрено, считается необоснованным и не принимается по следующему основанию.

Согласно п. 11.4 Порядка применения классификации операций сектора государственного управления, утвержденного приказом Минфина России от 29.11.2017 № 209н, отнесение материальных запасов на соответствующие подстатьи статьи 340 «Увеличение стоимости материальных запасов» КОСГУ осуществляется по целевому (функциональному) назначению материального запаса. Целевое (функциональное) назначение интерьерной белой краски и колеровочной пасты определено Учреждением в приложении к авансовому отчету от 06.08.2020 № 26 как «покраска кабинета № 19 своими силами». Иных документов, в которых отражено целевое (функциональное) назначение, не представлено. Исходя из указанного Учреждением целевого (функционального) назначения материальных запасов краска и паста относятся к строительным материалам и должны отражаться по статье КОСГУ 344 «Увеличение стоимости строительных материалов».

6. Плата за оказанные услуги по организации и проведению семинара, выставки-продажи взималась в нарушение Перечня платных услуг.

7. В нарушение п.2 Порядка определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), оказываемые (выполняемые) муниципальными учреждениями, функции и полномочия учредителя которых исполняет орган местного самоуправления «Управление культуры города Каменска-Уральского», утвержденного приказом ОМС «Управление культуры» от 29.05.2019 № 164, стоимость билета не установлена правовым актом МАУК «СКЦ» при проведении совместных мероприятий на билетах Учреждения.

8. В нарушение п. 4.1, п. 4.2 Положения о передаче в аренду расчет арендной платы стены здания произведен без Отчета об оценке или Методики расчета арендной платы за объекты недвижимого имущества, утвержденной решением Городской Думы города Каменска-Уральского от 24.12.2008 № 37 (с изменениями и дополнениями) (далее – Методика).

Учреждение несогласно с замечанием (возражения по акту плановой выездной проверки МАУК «СКЦ» от 15.10.2021 № 207) так как получило отказ от специализированной организации на оценку арендной платы части стены из-за отсутствия аналогичных расчетов. Методику Учреждение не применило, так как в расчете используется площадь недвижимого объекта, а стена здания не входит в эту площадь, поэтому установлена договорная цена.

Возражение рассмотрено, считается необоснованным и не принимается по следующему основанию.

В соответствии с п. 4.2 Положения о передаче в аренду расчет арендной платы по договорам аренды муниципального имущества, заключенным в соответствии с действующим законодательством до вступления в силу [статьи 17.1.](http://internet.garant.ru/document/redirect/12148517/171) Федерального закона от 26.07.2006 г. №135-ФЗ "О защите конкуренции", а также заключенным в соответствии с действующим законодательством после вступления в силу данной статьи без проведения торгов, осуществляется на основании Методики расчета арендной платы за объекты недвижимого имущества, утвержденной решением Городской Думы города Каменска-Уральского.

В Методике действительно используется площадь здания или помещения, сдаваемого в аренду. Стена является конструктивным элементом здания, поэтому ее площадь может применяться в расчете размера арендной платы по аналогии.

Кроме того, согласно статье 8 Федерального закона от 29.07.1998 № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации» проведение оценки при передаче в аренду объектов оценки, принадлежащих муниципальным образованиям, является обязательным.

9. В нарушение п. 4.1 Положения о передаче в аренду сумма арендной платы меньше размера арендной платы, рассчитанного исходя из отчета об оценке рыночной арендной платы.

# 10. В нарушение абзаца 1 п. 4.5 Положения о передаче в аренду Учреждение увеличило размер арендной платы, рассчитанный на основании отчета об оценке муниципального имущества, на коэффициент 1,038, не соответствующий коэффициенту, равному прогнозируемому уровню инфляции, утвержденному Федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Издан приказ ОМС «Управление культуры», в котором директору МАУК «СКЦ» Сергеевой О.Н. предписано:

# 1) соблюдать Положение об оплате труда работников Учреждения, а также муниципальные нормативно-правовые акты регулирующие оплату труда работников сферы культуры;

# 2) осуществлять контроль над соблюдением приказов и распоряжений ОМС «Управление культуры»;

3) осуществлять контроль над соблюдением правильности отнесения расходов на соответствующие статьи бюджетной классификации Российской Федерации и присвоения соответствующего кода вида расхода;

4) осуществлять контроль над соблюдением Перечня платных работ (услуг) МАУК «СКЦ»;

5) осуществлять контроль над соблюдением Порядка определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), оказываемые (выполняемые) муниципальными учреждениями, функции и полномочия учредителя которых исполняет орган местного самоуправления «Управление культуры города Каменска-Уральского», утвержденного приказом ОМС «Управление культуры» от 29.05.2019 № 164;

6) осуществлять контроль над соблюдением Положения о передаче в аренду муниципального имущества Каменск-Уральского городского округа, утвержденного решением Городской Думы города Каменска-Уральского от 24.12.2008 № 37 (с изменениями и дополнениями).

7) в срок до 1 мая 2022 года представить в ОМС «Управление культуры» информацию об устранении выявленных нарушений.

**2. Мероприятия по осуществлению ведомственного контроля в сфере закупок**

Контроль осуществляется в соответствии с приказом ОМС «Управление культуры» от 21.12.2020 № 327 «Об утверждении Плана проверок ОМС «Управление культуры» при осуществлении ведомственного контроля в сфере закупок на 2021 год».

Плановая выездная проверка деятельности заказчика с целью предупреждения, выявления и пресечения нарушений законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг проводилась в отношении **МКУ «ЦБЭО учреждений культуры».** Нарушений не выявлено.

Плановая выездная проверка деятельности заказчика с целью предупреждения, выявления и пресечения нарушений законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц проводилась в отношении **МАУК «СКЦ»**. Нарушений требований, предусмотренных частями 2.2 и 2.6 статьи 2 Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и Положения о закупке товаров, работ, услуг для нужд Муниципального автономного учреждения культуры «Социально-культурный центр города Каменска-Уральского» при осуществлении закупок не выявлено. Заказчику рекомендовано дополнить должностную инструкцию лица, ответственного за осуществление закупок в учреждении, конкретными функциями по организации торгов, а также функциями по организации закупок неконкурентными способами.

**3. Мероприятия по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

Контроль осуществляется в соответствии с приказом ОМС «Управление культуры» от 18.12.2020 № 319 «Об утверждении плана проверок муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры», при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2021 год.

 Плановая выездная проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проведена в **МАУК «СКЦ».**

Проверкой выявлено:

1. Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МАУК «СКЦ» (далее - ПВТР) приняты с нарушением статей 190, 372 ТК РФ без учета мнения представительного органа работников;

2. В нарушение статьи 65 ТК РФ пунктом 1.3 ПВТР установлено, что при приеме на работу администрация учреждения обязана потребовать от поступающего предъявления страхового свидетельства государственного пенсионного страхования, в то время как статьей 65 ТК РФ установлено, что лицо, поступающее на работу предъявляет документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

3. Неправомерно заключаются договоры о полной материальной ответственности с работниками, перечень должностей и работ которых не предусмотрен постановлением Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности»;

4. В нарушение статьи 100 ТК РФ в ПВТР не установлены время начала и окончания работы и перерывы для отдыха работников;

5. Пунктом 3.17 ПВТР установлена обязанность администрации учреждения предоставить отпуск без сохранения заработной платы не всем категориям работников, установленным статьей 128 ТК РФ*;*

6. В ПВТР не установлено точное количество дней дополнительного оплачиваемого отпуска по должностям методист и звукооператор. Не всем работникам, замещающим должность методист, включенную в перечень должностей с ненормированным рабочим днем, установлен отпуск за ненормированный рабочий.

Необоснованно установлен режим ненормированного рабочего дня и дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней за ненормированный рабочий день Ткаченко А.В. в период исполнения ею обязанностей светооператора, так как должность светооператора отсутствует в перечне должностей с ненормированным рабочим днем, утвержденном ПВТР;

 7. В ПВТР применено определение сменного режима работы, не соответствующее статье 103 ТК РФ;

 8. В нарушение статьи 100 ТК РФ в ПВТР не установлено  время начала и окончания работы, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, продолжительность ежедневной работы (смены) для лиц со сменным режимом работы

9. Графики работы гардеробщиков и администраторов утверждены без учета мотивированного мнения первичной профсоюзной организации. Графики работы утверждены менее чем за один месяц, работники ознакомлены с графиками работы с нарушением месячного срока, установленного статьей 103 ТК РФ. В графиках работы администраторов указана только продолжительность рабочего дня без отражения времени его начала и окончания;

10. В трудовых договорах администраторам установлен гибкий, а не сменный режим работы, как это предусмотрено ПВТР. В трудовые договоры внесены противоречивые и ущемляющие права работников условия, позволяющие работодателю менять существенные условия трудового договора в одностороннем порядке: установлено время начала и окончания рабочего дня в определенные дни, а также дни отдыха. При этом установлено, что время начала, окончания, общая продолжительность рабочего дня и выходные дни определяются скользящим (гибким) графиком работы, который ежемесячно составляет и утверждает непосредственный руководитель Работника и согласовывает с ним.

11. В трудовых договорах гардеробщикам установлен сменный режим работы согласно утверждаемому ежемесячному графику работы, при этом согласно графику работы гардероба, все гардеробщики работают в одну смену с 8 до 12 часов с разделением рабочего дня на части. Разделение рабочего дня на части ПВТР не предусмотрено.

12. Приложением № 4 к ПВТР установлен порядок оплаты сверхурочной работы администраторов, при этом главой 6 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения культуры «Социально-культурный центр города Каменска-Уральского» порядок компенсационной выплаты за сверхурочные работы не установлен;

13. Рабочий день уборщиков служебных помещений разбит на части, что не предусмотрено ПВТР;

14. В ПВТР не предусмотрен порядок индексации заработной платы;

15. Изменения в Положения об оплате труда и премировании работников учреждения приняты с нарушением статей 135, 372 ТК РФ без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Абзац четвертый пункта 3.2 Положения о премировании противоречит абзацу третьему этого же пункта, так как абзацем третьим предусмотрено, что общий размер премиальных выплат по итогам работы за месяц в баллах не может быть меньше нуля, при этом абзацем четвертым установлено, что нарушение трудовой дисциплины служит основанием для лишения премиальных выплат по итогам работы за месяц.

 16. В нарушение статьи 57 ТК РФ в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) не включаются (либо установлены с нарушением) обязательные для включения в трудовой договор условия;

17. В нарушение статей 123, 372 ТК РФ график отпусков утвержден без учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения. Графы о фактическом предоставлении отпуска, о переносе отпуска и основаниях для переноса не заполнены. График отпусков на 2021 год не утвержден.

 18. В нарушение статьи 115 ТК РФ в графике отпусков отдельным работникам запланированы ежегодные отпуска продолжительностью менее 28 календарных дней;

19. В приказах о предоставлении отпуска даты ознакомления работника с приказом напечатаны заранее при исполнении документа. В нарушение статьи 123 ТК РФ имеют место случаи, когда работники были ознакомлены менее чем за две недели до начала отпуска.

20. В нарушение статьи 136 ТК РФ допускаются случаи оплаты отпускных с нарушением установленного срока за 3 дня до начала отпуска;

 21. В нарушение Положений выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Допускаются случаи установления размеров премий по итогам работы за период единолично директором учреждения без решения премиальной комиссии;

 22. Не утвержден регламент работы премиальной комиссии.

 Руководителю МАУК «СКЦ» Сергеевой О.Н. предписано:

 - устранить нарушения, выявленные при проведении проверки, в срок до 31 июля 2021 года;

- в течение 10 календарных дней со дня истечения срока, установленного для устранения нарушений, выявленных при проведении проверки, представить в ОМС «Управление культуры» отчет об устранении выявленных нарушений в письменной форме любым доступным способом, позволяющим подтвердить его получение.

По мотивированному ходатайству руководителя (уполномоченного представителя) МАУК «СКЦ» может быть принято решение о продлении срока, установленного для устранения выявленных нарушений, указанного в акте проверки, в случае невозможности устранения нарушений в указанный срок и при условии отсутствия угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников МАУК «СКЦ», но не более чем на один месяц.

Мотивированное ходатайство руководителя (уполномоченного представителя) МАУК «СКЦ» должно быть направлено в ОМС «Управление культуры» любым доступным способом, обеспечивающим возможность его получения не менее чем за 2 рабочих дня до окончания срока, установленного для устранения нарушений.

В случае если нарушения, выявленные в ходе проверки, не будут устранены в срок, установленный в акте проверки, ОМС «Управление культуры» направит информацию о данных нарушениях в Государственную инспекцию труда в Свердловской области.

На основании приказа ОМС «Управление культуры» от 22.09.2021 № 290 «О проведении внеплановой выездной проверки соблюдения Муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Детская школа искусств № 1» трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» главным специалистом ОМС «Управление культуры» Мартемьяновой С. А. проведена внеплановая выездная документарнаяпроверка **МБУДО «ДШИ № 1»** по фактам, изложенным в обращении Рожиной Оксаны Александровны.

Проверкой выявлено:

1) Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Гиматдинов В.А. был трудоустроен в ДШИ с нарушением требований и ограничений, установленных статьей 351.1 ТК РФ;

2) Имели место нарушения при оформлении трудовых отношений с Рожиной О.А., а именно: трудовой договор не был расторгнут по окончании его срока, изменение основания заключения срочного договора на период отпуска Устьянцевой А.А. по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и изменения в связи с этим даты окончания работы не заключалось. Трудовой договор продлен приказом директора ДШИ от 30.08.2019 № 44 с согласия Рожиной О.А. Письменное согласие Рожиной О.А. на проверку не представлено, подпись об ознакомлении с приказом отсутствует;

3) В нарушение статьи 57 ТК РФ в трудовом договоре Рожиной О.А. не установлен конкретный вид поручаемой работнику работы;

4) Должностная инструкция не была выдана работнику на руки;

5) Необоснованно произведена выплата персонального повышающего коэффициента Рожиной О.А. за июль и август 2021 года.

 Руководителю МБУДО «ДШИ № 1» Мельник В.А. предписано:

 1) устранить нарушения, выявленные при проведении проверки, в срок до 23 ноября 2021 года;

 2) проанализировать кадровое делопроизводство на предмет выявления подобных нарушений и приведения в соответствие с действующим законодательством;

 3) обеспечить контроль выполнения требований действующего законодательства при оформлении трудовых отношений с работниками, при установлении оплаты труда;

 4) в течение 10 календарных дней со дня истечения срока, установленного для устранения нарушений, выявленных при проведении проверки, представить в ОМС «Управление культуры» отчет об устранении выявленных нарушений в письменной форме любым доступным способом, позволяющим подтвердить его получение;

По мотивированному ходатайству руководителя (уполномоченного представителя) МБУДО «ДШИ № 1» может быть принято решение о продлении срока, установленного для устранения выявленных нарушений, указанного в акте проверки, в случае невозможности устранения нарушений в указанный срок и при условии отсутствия угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников МБУДО «ДШИ № 1», но не более чем на один месяц.

Мотивированное ходатайство руководителя (уполномоченного представителя) МБУДО «ДШИ № 1» должно быть направлено в ОМС «Управление культуры» любым доступным способом, обеспечивающим возможность его получения не менее чем за 2 рабочих дня до окончания срока, установленного для устранения нарушений.

В случае если нарушения, выявленные в ходе проверки, не устранены в срок, установленный в акте проверки, ОМС «Управление культуры» направит информацию о данных нарушениях в Государственную инспекцию труда в Свердловской области.

Исполнитель Семенова Наталья Борисовна,

Телефон 8-3439-39-60-30