



Свердловская область
Орган местного самоуправления
«Управление культуры Каменск-Уральского городского округа»

П Р И К А З

от 18.03.2022 № 46

**О внесении изменений в Положение о выплатах стимулирующего характера
руководителям муниципальных учреждений, подведомственных
ОМС «Управление культуры»**

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации города Каменска-Уральского от 15.03.2018 № 188 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление культуры города Каменска-Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя», орган местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа» **ПРИКАЗЫВАЕТ:**

1. Внести в Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры», утвержденное приказом органа местного самоуправления «Управление культуры города Каменска-Уральского» от 09.04.2018 № 100 (в редакции приказов органа местного самоуправления «Управление культуры города Каменска-Уральского» от 21.09.2018 № 254, от 24.01.2019 № 15, от 07.03.2019 № 67, от 20.07.2020 № 153, приказов органа местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа» от 29.10.2020 № 255, от 23.03.2021 № 81) «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры», следующие изменения:

1) пункт 3.2 изложить в новой редакции:

«3.2. Выплата стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется на основании правового акта ОМС «Управление культуры» пропорционально отработанному времени в соответствующем периоде. Правовой акт ОМС «Управление культуры» издается на основании решения Комиссии, оформленного протоколом.»;

2) пункт 4.4 изложить в новой редакции:

Приложение
к приказу ОМС «Управление культуры»
от 18.03.2022 № 76
«О внесении изменений в Положение о
выплатах стимулирующего характера
руководителям муниципальных
учреждений, подведомственных
ОМС «Управление культуры»

Приложение 1
к Положению о выплатах стимулирующего характера
руководителям муниципальных учреждений,
подведомственных ОМС «Управление культуры»

Таблицы оценки выполнения показателей эффективности работы в отчетном квартале

1. Таблица оценки выполнения показателей эффективности работы в отчетном квартале руководителя учреждения дополнительного образования

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
1	Отсутствие действующих предписаний проверяющих органов	Нет действующих предписаний или нарушения, выявленные проверяющими органами, устранены до окончания отчетного квартала	2
2	Отсутствие нарушений действующего законодательства и муниципальных правовых актов в деятельности учреждения (по результатам проведенных в течение отчетного квартала проверок), за исключением мониторинга выполнения муниципального задания	В случае если ни в одном акте (справке) проверок, прошедших в отчетном квартале, нет замечаний	2
		Проверки в отчетном квартале не проводились	1
3	Участие в проектах, конкурсах и других конкурсных отборах на получение грантов, субсидий или иных денежных поступлений	За поданную в течение отчетного квартала заявку	2
		За выигранный проект, конкурс, и другой конкурсный отбор, результаты которого объявлены в отчетном квартале	3
		За реализацию в отчетном квартале выигранного ранее гранта, проекта и т.д.	1
4	Обеспечение полного и своевременного размещения информации об учреждении в ресурсах сети Интернет в соответствии с законодательством	Полное и своевременное размещение информации на различных ресурсах, обновление информации на сайте учреждения не реже 1 раза в две недели	1

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
5	Соблюдение сроков представления планов, отчетов, ответов на запросы, установленных правовыми актами ОМС «Управление культуры», письменными запросами ОМС «Управление культуры» и МКУ «ЦБЭО учреждений культуры»	Все планы, отчеты и ответы на запросы сданы в срок	1
6	Полнота и достоверность предоставляемой в планах, отчетах и запросах информации	Планы, отчеты и ответы на запросы содержат полную (все запрашиваемые данные) и достоверную информацию (нет расхождения в данных, предоставленных учреждением в разных документах)	1
7	Выполнение мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг (в соответствии с «дорожной картой»)	За выполнение в течение отчетного квартала работ (любого количества и объема), за которые не производились кассовые расходы	0,1
		За каждую 1000 руб., вложенных в течение отчетного квартала средств (по кассовому расходу)	0,1 (суммарно не более 2 баллов за показатель)
8	Организация и проведение культурно-досуговых и иных значимых мероприятий (в соответствии с Городским планом культурно-досуговых и иных значимых мероприятий, утвержденным правовым актом ОМС «Управление культуры»)	За мероприятие в соответствии с Порядком определения количества баллов для установления стимулирующей части заработной платы руководителей муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры»	от 0,2 до 1,5
9	Организация отдыха и оздоровления детей	Работа в течение отчетного квартала лагеря дневного пребывания на базе учреждения	3
		Организация в течение отчетного квартала выезда детей, обучающихся в учреждении, в загородный оздоровительный лагерь, за одну смену	1
10	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	Учреждение входит в 10 лучших учреждений по Свердловской области среди ДШИ	2
		Учреждение входит в 25 лучших учреждений по Свердловской области среди ДШИ	1
11	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе	Мероприятия, запланированные на отчетный квартал, выполнены	1

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
	независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	Плановых мероприятий в отчетном квартале нет	0
12	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Количество обучающихся в пределах муниципального задания»	Плановый показатель выполнен (списочный состав обучающихся на последнее число каждого учебного месяца суммируется и делится на 3, 5, 6, 9 в зависимости от количества учебных месяцев нарастающим итогом)	3
13	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Количество обучающихся, получающих платные образовательные услуги»	Плановый показатель выполнен (списочный состав обучающихся на последнее число каждого учебного месяца суммируется и делится на 3, 5, 6, 9 в зависимости от количества учебных месяцев нарастающим итогом)	3
14	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Количество обучающихся, ставших победителями и призерами региональных, всероссийских и международных мероприятий»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	2
15	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Количество обучающихся, участвующих в различных творческих мероприятиях, в том числе проводимых непосредственно в ДШИ»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	2
16	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число посетителей культурных мероприятий»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	3
17	Участие в отчетном периоде обучающихся в конкурсе на получение премии главы Каменск-Уральского городского округа обучающимся в учреждениях дополнительного образования в сфере культуры, расположенных на территории Каменск-Уральского городского округа	За поданную заявку	0,5
		За обучающегося, получившего премию	1
18	Привлечение в учреждение детей и подростков, состоящих на персонифицированном учёте в Территориальных комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	За каждого ребенка и подростка из этой категории, обучающегося в учреждении	0,5
		За мероприятие, проведенное для организованной группы детей и подростков из этой категории	0,3 (суммарно не более 1,5 баллов за

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
			условие выполнения показателя)
		За каждого ребенка и подростка из этой категории, принявшего участие в одном мероприятии, в составе группы детей и подростков иных категорий	0,1 (суммарно не более 2 баллов за условие выполнения показателя)
19	Участие работников учреждения и обучающихся в культурно-досуговых и иных значимых мероприятиях (в соответствии с утвержденным Городским планом культурно-досуговых и иных значимых мероприятий)	За участие в одном мероприятии (любое количество предоставленных номеров или специалистов)	0,2 (суммарно не более 2 баллов за показатель)
20	Организация выходов/выездов обучающихся (группа не менее 5 чел.) в музеи, театры, выставочные и концертные залы	За выход/выезд	0,5 (суммарно не более 3 баллов за показатель)
21	Готовность учреждения к новому учебному году	Акт готовности учреждения подписан без замечаний	3
Акт готовности учреждения подписан с замечаниями		2	
Акт готовности учреждения не подписан		0	
22	Выполнение приказов и поручений ОМС «Управление культуры»	Приказы и поручения выполнены в установленный срок	1
23	Публикации на портале https://культура-урала.рф/	За авторскую публикацию	0,5
За публикацию в дайджесте новостей		0,2	
24	Привлечение волонтеров для работы на мероприятиях через сайт https://dobro.ru	За публикацию информации о мероприятии на сайте https://dobro.ru	0,2 (суммарно не более 2 баллов за показатель)
25	Участие педагогических работников и руководителей учреждения в региональных, российских, международных профессиональных конкурсах	За каждый диплом участника	0,5
За каждый диплом дипломанта		1	
За каждый диплом лауреата или Гран-при		1,5 (суммарно не более 4 баллов за показатель)	
26	Очное участие педагогических работников и руководителей учреждения в работе научно-практических и/или	За один доклад	0,5 (суммарно не более 2

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
	педагогических конференций, семинаров и семинаров-практикумов, методических мероприятиях регионального, российского уровня (в качестве докладчика)		баллов за показатель)

2. Таблица оценки выполнения показателей эффективности работы в отчетном квартале руководителя МАУК «Краеведческий музей»

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
1	Отсутствие действующих предписаний проверяющих органов	Нет действующих предписаний или нарушения, выявленные проверяющими органами, устранены до окончания отчетного квартала	2
2	Отсутствие нарушений действующего законодательства и муниципальных правовых актов в деятельности учреждения (по результатам проведенных в течение отчетного квартала проверок), за исключением мониторинга выполнения муниципального задания	В случае если ни в одном акте (справке) проверок, прошедших в отчетном квартале, нет замечаний	2
		Проверки в отчетном квартале не проводились	1
3	Участие в проектах, конкурсах и других конкурсных отборах на получение грантов, субсидий или иных денежных поступлений	За поданную в течение отчетного квартала заявку	2
		За выигранный проект, конкурс, и другой конкурсный отбор, результаты которого объявлены в отчетном квартале	3
		За реализацию в отчетном квартале выигранного ранее гранта, проекта и т.д.	1
4	Обеспечение полного и своевременного размещения информации об учреждении в ресурсах сети Интернет в соответствии с законодательством	Полное и своевременное размещение информации на различных ресурсах, обновление информации на сайте учреждения не реже 1 раза в две недели	1
5	Соблюдение сроков представления планов, отчетов, ответов на запросы, установленных правовыми актами ОМС «Управление культуры», письменными запросами ОМС «Управление культуры» и МКУ «ЦБЭО учреждений культуры»	Все планы, отчеты и ответы на запросы сданы в срок	1

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
6	Полнота и достоверность предоставляемой в планах, отчетах и запросах информации	Планы, отчеты и ответы на запросы содержат полную (все запрашиваемые данные) и достоверную информацию (нет расхождения в данных, предоставленных учреждением в разных документах)	1
7	Выполнение мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг (в соответствии с «дорожной картой»)	За выполнение в течение отчетного квартала работ (любого количества и объема), за которые не производились кассовые расходы За каждую 1000 руб., вложенных в течение отчетного квартала средств (по кассовому расходу)	0,1 0,1 (суммарно не более 2 баллов за показатель)
8	Организация и проведение культурно-досуговых и иных значимых мероприятий (в соответствии с Городским планом культурно-досуговых и иных значимых мероприятий, утвержденным правовым актом ОМС «Управление культуры»)	За мероприятие в соответствии с Порядком определения количества баллов для установления стимулирующей части заработной платы руководителей муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры»	от 0,2 до 1,5
9	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	Учреждение входит в 10 лучших муниципальных учреждений по Свердловской области Учреждение входит в 25 лучших муниципальных учреждений по Свердловской области	2 1
10	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	Мероприятия, запланированные на отчетный квартал, выполнены Плановых мероприятий в отчетном квартале нет	1 0
11	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число посещений выставок, экспозиций + экскурсионных посещений (в стационарных условиях)»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	3
12	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число посещений выставок вне музея»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	1
13	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Численность участников массовых мероприятий»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	3

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
14	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Количество созданных экспозиций (выставок) музеев в стационарных условиях»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	1
15	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Количество созданных экспозиций (выставок) музеев вне стационара, организованных выездных выставок»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	1
16	Наличие в учреждении действующих Программ по работе с молодежью (лица в возрасте от 18 до 35 лет)	За каждое мероприятие, проведенное в отчетном квартале, в соответствии с Программой	0,3 (суммарно не более 1,5 баллов за показатель)
17	Публикация научных и научно-популярных статей в средствах массовой информации и/или в сети Интернет, подготовленных работниками учреждения	За статью	1 (суммарно не более 2 баллов за показатель)
18	Очное участие работников учреждения в работе конференций, семинаров (в качестве докладчика)	За один доклад на конференции /семинаре: -городского уровня	0,3
		- регионального, российского, международного уровня	0,5 (суммарно не более 2 баллов за показатель)
19	Участие работников учреждения в культурно-досуговых и иных значимых мероприятиях (в соответствии с утвержденным Городским планом культурно-досуговых и иных значимых мероприятий)	За участие в одном мероприятии (любое количество предоставленных номеров или специалистов)	0,2 (суммарно не более 2 баллов за показатель)
20	Привлечение в учреждение детей и подростков, состоящих на персонифицированном учёте в Территориальных комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	За мероприятие, проведенное для организованной группы детей и подростков из этой категории	0,3 (суммарно не более 1,5 баллов за показатель)
		За каждого ребенка и подростка из этой категории, принявшего участие в одном мероприятии, в составе группы детей и подростков иных категорий	0,1 (суммарно не более 2 баллов за условие выполнения показателя)

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
21	Выполнение приказов и поручений ОМС «Управление культуры»	Приказы и поручения выполнены в установленный срок	1
22	Публикации на портале https://культура-урала.рф/	За авторскую публикацию	0,5
		За публикацию в дайджесте новостей	0,2
23	Привлечение волонтеров для работы на мероприятиях через сайт https://dobro.ru	За публикацию информации о мероприятии на сайте https://dobro.ru	0,2 (суммарно не более 2 баллов за показатель)
23	Участие в проекте «Пушкинская карта»	Число посещений по «Пушкинской карте» от 1 до 100	1
		Число посещений по «Пушкинской карте» от 101 до 200	2
		Число посещений по «Пушкинской карте» от 201 до 300	3
		Число посещений по «Пушкинской карте» 301 и выше	4

3. Таблица оценки выполнения показателей эффективности работы в отчетном квартале руководителя МАУК «ЦБС»

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
1	Отсутствие действующих предписаний проверяющих органов	Нет действующих предписаний или нарушения, выявленные проверяющими органами, устранены до окончания отчетного квартала	2
2	Отсутствие нарушений действующего законодательства и муниципальных правовых актов в деятельности учреждения (по результатам проведенных в течение отчетного квартала проверок), за исключением мониторинга выполнения муниципального задания	В случае если ни в одном акте (справке) проверок, прошедших в отчетном квартале, нет замечаний	2
		Проверки в отчетном квартале не проводились	1
3	Участие в проектах, конкурсах и других конкурсных отборах на получение грантов, субсидий или иных денежных поступлений	За поданную в течение отчетного квартала заявку	2
		За выигранный проект, конкурс, и другой конкурсный отбор, результаты которого объявлены в отчетном квартале	3
		За реализацию в отчетном квартале выигранного ранее гранта, проекта и т.д.	1

4	Обеспечение полного и своевременного размещения информации об учреждении в ресурсах сети Интернет в соответствии с законодательством	Полное и своевременное размещение информации на различных ресурсах, обновление информации на сайте учреждения не реже 1 раза в две недели	1
5	Соблюдение сроков представления планов, отчетов, ответов на запросы, установленных правовыми актами ОМС «Управление культуры», письменными запросами ОМС «Управление культуры» и МКУ «ЦБЭО учреждений культуры»	Все планы, отчеты и ответы на запросы сданы в срок	1
6	Полнота и достоверность предоставляемой в планах, отчетах и запросах информации	Планы, отчеты и ответы на запросы содержат полную (все запрашиваемые данные) и достоверную информацию (нет расхождения в данных, предоставленных учреждением в разных документах)	1
7	Выполнение мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг (в соответствии с «дорожной картой»)	За выполнение в течение отчетного квартала работ (любого количества и объема), за которые не производились кассовые расходы	0,1
		За каждую 1000 руб., вложенных в течение отчетного квартала средств (по кассовому расходу)	0,1 (суммарно не более 2 баллов за показатель)
8	Организация и проведение культурно-досуговых и иных значимых мероприятий (в соответствии с Городским планом культурно-досуговых и иных значимых мероприятий, утвержденным правовым актом ОМС «Управление культуры»)	За мероприятие в соответствии с Порядком определения количества баллов для установления стимулирующей части заработной платы руководителей муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры»	от 0,2 до 1,5
9	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	Учреждение входит в 10 лучших муниципальных учреждений по Свердловской области	2
		Учреждение входит в 25 лучших муниципальных учреждений по Свердловской области	1
10	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	Мероприятия, запланированные на отчетный квартал, выполнены	1
		Плановых мероприятий в отчетном квартале нет	0
11	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число зарегистрированных пользователей библиотеки»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	1

12	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число посещений библиотеки для получения библиотечно-информационных услуг в стационарных условиях»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	3
13	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число посещений библиотеки для получения библиотечно-информационных услуг вне стационара»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	3
14	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число посещений библиотечных мероприятий (в стационарных условиях и вне стационара)»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	3
15	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число обращений к библиотеке удаленных пользователей»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	2
16	Очное участие работников учреждения в работе конференций, семинаров (в качестве докладчика)	За один доклад на конференции /семинаре: -городского уровня	0,3
		- регионального, российского, международного уровня	0,5 (суммарно не более 2 баллов за показатель)
17	Привлечение в учреждение детей и подростков, состоящих на персонифицированном учёте в Территориальных комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	За каждого ребенка и подростка из этой категории - зарегистрированного пользователя	0,3 (суммарно не более 3 баллов за условие выполнения показателя)
		За мероприятие, проведенное для организованной группы детей и подростков из этой категории	0,3 (суммарно не более 1,5 баллов за условие выполнения показателя)
		За каждого ребенка и подростка из этой категории, принявшего участие в одном мероприятии, в составе группы детей и подростков иных категорий	0,1 (суммарно не более 2 баллов за условие выполнения показателя)
18	Наличие в учреждении действующих	За каждое мероприятие,	0,3

	Программ по работе с молодежью (лица в возрасте от 18 до 35 лет)	проведенное в отчетном квартале, в соответствии с Программой	(суммарно не более 1,5 баллов за показатель)
19	Участие работников учреждения в культурно-досуговых и иных значимых мероприятиях (в соответствии с утвержденным Городским планом культурно-досуговых и иных значимых мероприятий)	За участие в одном мероприятии (любое количество предоставленных номеров или специалистов)	0,2 (суммарно не более 2 баллов за показатель)
20	Выполнение приказов и поручений ОМС «Управление культуры»	Приказы и поручения выполнены в установленный срок	1
21	Публикации на портале https://культура-урала.рф/	За авторскую публикацию	0,5
		За публикацию в дайджесте новостей	0,2
22	Привлечение волонтеров для работы на мероприятиях через сайт https://dobro.ru	За публикацию информации о мероприятии на сайте https://dobro.ru	0,2 (суммарно не более 2 баллов за показатель)

4. Таблица оценки выполнения показателей эффективности работы в отчетном квартале руководителя МАУК «Театр драмы»

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
1	Отсутствие действующих предписаний проверяющих органов	Нет действующих предписаний или нарушения, выявленные проверяющими органами, устранены до окончания отчетного квартала	2
2	Отсутствие нарушений действующего законодательства и муниципальных правовых актов в деятельности учреждения (по результатам проведенных в течение отчетного квартала проверок), за исключением мониторинга выполнения муниципального задания	В случае если ни в одном акте (справке) проверок, прошедших в отчетном квартале, нет замечаний	2
		Проверки в отчетном квартале не проводились	1
3	Участие в проектах, конкурсах и других конкурсных отборах на получение грантов, субсидий или иных денежных поступлений	За поданную в течение отчетного квартала заявку	2
		За выигранный проект, конкурс, и другой конкурсный отбор, результаты которого объявлены в отчетном квартале	3
		За реализацию в отчетном квартале выигранного ранее гранта, проекта и т.д.	1
4	Обеспечение полного и своевременного размещения информации об учреждении	Полное и своевременное размещение информации на	1

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
	в ресурсах сети Интернет в соответствии с законодательством	различных ресурсах, обновление информации на сайте учреждения не реже 1 раза в две недели	
5	Соблюдение сроков представления планов, отчетов, ответов на запросы, установленных правовыми актами ОМС «Управление культуры», письменными запросами ОМС «Управление культуры» и МКУ «ЦБЭО учреждений культуры»	Все планы, отчеты и ответы на запросы сданы в срок	1
6	Полнота и достоверность предоставляемой в планах, отчетах и запросах информации	Планы, отчеты и ответы на запросы содержат полную (все запрашиваемые данные) и достоверную информацию (нет расхождения в данных, предоставленных учреждением в разных документах)	1
7	Выполнение мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг (в соответствии с «дорожной картой»)	За выполнение в течение отчетного квартала работ (любого количества и объема), за которые не производились кассовые расходы	0,1
		За каждую 1000 руб., вложенных в течение отчетного квартала средств (по кассовому расходу)	0,1 (суммарно не более 2 баллов за показатель)
8	Организация и проведение культурно-досуговых и иных значимых мероприятий (в соответствии с Городским планом культурно-досуговых и иных значимых мероприятий, утвержденным правовым актом ОМС «Управление культуры»)	За мероприятие в соответствии с Порядком определения количества баллов для установления стимулирующей части заработной платы руководителей муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры»	от 0,2 до 1,5
9	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	Учреждение входит в 10 лучших муниципальных учреждений по Свердловской области	2
		Учреждение входит в 25 лучших муниципальных учреждений по Свердловской области	1
10	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	Мероприятия, запланированные на отчетный квартал, выполнены	1
		Плановых мероприятий в отчетном квартале нет	0
11	Привлечение в учреждение детей и подростков, состоящих на персонифицированном учёте в Территориальных комиссиях по делам	За каждого ребенка и подростка из этой категории, занимающегося в театральной студии	0,5
		За мероприятие, проведенное для	0,3

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
	несовершеннолетних и защите их прав	организованной группы детей и подростков из этой категории	(суммарно не более 1,5 баллов за условие выполнения показателя)
		За каждого ребенка и подростка из этой категории, принявшего участие в одном мероприятии, в составе группы детей и подростков иных категорий	0,1 (суммарно не более 2 баллов за условие выполнения показателя)
12	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число спектаклей, концертов, творческих вечеров и т.п., проведенных силами театра»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	1
13	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число иных мероприятий, проведенных силами театра (выставки, лекции, мастер-классы, открытые репетиции)»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	1
14	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число мероприятий, проведенных силами сторонних организаций на площадках театра»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	1
15	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Численность зрителей на спектаклях, концертах, творческих вечерах и т.п., проведенных силами театра»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	3
16	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Численность зрителей на иных мероприятиях, проведенных силами театра (выставки, лекции, мастер-классы, открытые репетиции)»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	3
17	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Численность зрителей мероприятий, проведенных силами сторонних организаций на площадках театра»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	1
18	Участие в театральных фестивалях	За участие в фестивале	2

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
19	Выезд на гастроли за пределы города	За гастрольное представление	1 (суммарно не более 3 баллов за показатель)
20	Создание спектаклей (количество новых (капитально возобновленных) постановок)	За каждый первый премьерный показ в отчетном квартале	1
21	Участие работников учреждения и участников театральной студии в культурно-досуговых и иных значимых мероприятиях (в соответствии с утвержденным Городским планом культурно-досуговых и иных значимых мероприятий)	За участие в одном мероприятии (любое количество предоставленных номеров или специалистов)	0,2 (суммарно не более 2 баллов за показатель)
22	исключен		
23	Организация показа спектаклей силами театральной студии	За показ в отчетном квартале	0,3 (суммарно не более 1,5 баллов за показатель)
24	Выдвижение театра (работников театра) на получение премии, стипендии и т.п. в области искусства	Номинирование на премию, стипендию и т.п. (за каждую номинацию)	2
		Получение премии, стипендии и т.п. (за каждую номинацию)	3 (суммарно не более 10 баллов за показатель)
25	Выполнение приказов и поручений ОМС «Управление культуры»	Приказы и поручения выполнены в установленный срок	1
26	Публикации на портале https://культура-урала.рф/	За авторскую публикацию	0,5
		За публикацию в дайджесте новостей	0,2
27	Привлечение волонтеров для работы на мероприятиях через сайт https://dobro.ru	За публикацию информации о мероприятии на сайте https://dobro.ru	0,2 (суммарно не более 2 баллов за показатель)
28	Участие в проекте «Пушкинская карта»	Число посещений по «Пушкинской карте» от 1 до 100	1
		Число посещений по «Пушкинской карте» от 101 до 200	2
		Число посещений по «Пушкинской карте» от 201 до 300	3
		Число посещений по «Пушкинской карте» 301 и выше	4

**5. Таблица оценки выполнения показателей эффективности работы в отчетном квартале
руководителя учреждения культурно-досугового типа**

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
1	Отсутствие действующих предписаний проверяющих органов	Нет действующих предписаний или нарушения, выявленные проверяющими органами, устранены до окончания отчетного квартала	2
2	Отсутствие нарушений действующего законодательства и муниципальных правовых актов в деятельности учреждения (по результатам проведенных в течение отчетного квартала проверок), за исключением мониторинга выполнения муниципального задания	В случае если ни в одном акте (справке) проверок, прошедших в отчетном квартале, нет замечаний	2
		Проверки в отчетном квартале не проводились	1
3	Участие в проектах, конкурсах и других конкурсных отборах на получение грантов, субсидий или иных денежных поступлений	За поданную в течение отчетного квартала заявку	2
		За выигранный проект, конкурс, и другой конкурсный отбор, результаты которого объявлены в отчетном квартале	3
		За реализацию в отчетном квартале выигранного ранее гранта, проекта и т.д.	1
4	Обеспечение полного и своевременного размещения информации об учреждении в ресурсах сети Интернет в соответствии с законодательством	Полное и своевременное размещение информации на различных ресурсах, обновление информации на сайте учреждения не реже 1 раза в две недели	1
5	Соблюдение сроков представления планов, отчетов, ответов на запросы, установленных правовыми актами ОМС «Управление культуры», письменными запросами ОМС «Управление культуры» и МКУ «ЦБЭО учреждений культуры»	Все планы, отчеты и ответы на запросы сданы в срок	1
6	Полнота и достоверность предоставляемой в планах, отчетах и запросах информации	Планы, отчеты и ответы на запросы содержат полную (все запрашиваемые данные) и достоверную информацию (нет расхождения в данных, предоставленных учреждением в разных документах)	1
7	Выполнение мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг (в соответствии с «дорожной	За выполнение в течение отчетного квартала работ (любого количества и объема), за которые не производились кассовые расходы	0,1

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
	картой»)	За каждую 1000 руб., вложенных в течение отчетного квартала средств (по кассовому расходу)	0,1 (суммарно не более 2 баллов за показатель)
8	Организация и проведение культурно-досуговых и иных значимых мероприятий (в соответствии с Городским планом культурно-досуговых и иных значимых мероприятий, утвержденным правовым актом ОМС «Управление культуры»)	За мероприятие в соответствии с Порядком определения количества баллов для установления стимулирующей части заработной платы руководителей муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры»	от 0,2 до 1,5
9	Организация отдыха и оздоровления детей	Работа в течение отчетного квартала лагеря дневного пребывания на базе учреждения	3
		Организация в течение отчетного квартала выезда детей, занимающихся в учреждении, в загородный оздоровительный лагерь, за одну смену	1
10	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	Учреждение входит в 10 лучших муниципальных учреждений по Свердловской области	2
		Учреждение входит в 25 лучших муниципальных учреждений по Свердловской области	1
11	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	Мероприятия, запланированные на отчетный квартал, выполнены	1
		Плановых мероприятий в отчетном квартале нет	0
12	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число культурно-массовых мероприятий, организованных и проведенных силами учреждения»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	1
13	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число участников клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества»	Плановый показатель выполнен (списочный состав занимающихся на последнее число каждого творческого месяца суммируется и делится на 3, 5, 6, 9 в зависимости от количества творческих месяцев нарастающим итогом)	2
14	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число посещений на бесплатных культурно-массовых	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	3

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
	мероприятиях, организованных и проведенных силами учреждения»		
15	Выполнение планового показателя эффективности деятельности учреждения «Число посещений на платных культурно-массовых мероприятиях, организованных и проведенных силами учреждения»	Плановый показатель нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев выполнен	3
16	Привлечение в учреждение детей и подростков, состоящих на персонифицированном учёте в Территориальных комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	За каждого ребенка и подростка из этой категории, занимающегося в клубных формированиях и формированиях самодеятельного народного творчества	0,5
		За мероприятие, проведенное для организованной группы детей и подростков из этой категории	0,3 (суммарно не более 1,5 баллов за условие выполнения показателя)
		За каждого ребенка и подростка из этой категории, принявшего участие в одном мероприятии, в составе группы детей и подростков иных категорий	0,1 (суммарно не более 2 баллов за условие выполнения показателя)
17	Участие клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества в региональных, российских и международных мероприятиях	За участие в одном мероприятии (любое количество предоставленных номеров или специалистов)	0,3 (суммарно не более 1,5 баллов за показатель)
18	Наличие в учреждении действующих Программ по работе с молодежью (лица в возрасте от 18 до 35 лет)	За каждое мероприятие, проведенное в отчетном квартале, в соответствии с Программой	0,3 (суммарно не более 1,5 баллов за показатель)
19	Участие работников учреждения и участников клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества в культурно-досуговых и иных значимых мероприятиях (в соответствии с утвержденным Городским планом культурно-досуговых и иных значимых мероприятий)	За участие в одном мероприятии (любое количество предоставленных номеров или специалистов)	0,2 (суммарно не более 2 баллов за показатель)
20	Выполнение приказов и поручений ОМС «Управление культуры»	Приказы и поручения выполнены в установленный срок	1

№ п/п	Показатель эффективности работы	Условия выполнения показателя эффективности работы	Нормативное количество баллов
21	Публикации на портале https://культура-урала.рф/	За авторскую публикацию	0,5
		За публикацию в дайджесте новостей	0,2
22	Привлечение волонтеров для работы на мероприятиях через сайт https://dobro.ru	За публикацию информации о мероприятии на сайте https://dobro.ru	0,2 (суммарно не более 2 баллов за показатель)
23	Участие в проекте «Пушкинская карта»	Число посещений по «Пушкинской карте» от 1 до 100	1
		Число посещений по «Пушкинской карте» от 101 до 200	2
		Число посещений по «Пушкинской карте» от 201 до 300	3
		Число посещений по «Пушкинской карте» 301 и выше	4