**Отчет о мероприятиях по осуществлению ведомственного контроля**

**за 1 квартал 2022 года**

**1. Мероприятия по осуществлению контроля над деятельностью бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры»**

Контроль над деятельностью бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры», осуществляется в соответствии с приказом ОМС «Управление культуры» от 20.12.2021 № 385 «Об утверждении планов камеральных и выездных проверок для осуществления контроля над деятельностью муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет ОМС «Управление культуры», на 2022 год».

**Камеральные проверки**

Специалистами ОМС «Управление культуры», курирующими соответствующие учреждения в январе-феврале 2022 осуществлен контроль с предметом проверки: объем, состав (содержание) оказанных муниципальных услуг (выполненных работ); качество оказанных муниципальных услуг (выполненных работ); полнота, эффективность использования средств местного бюджета, предусмотренных на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания; степень удовлетворенности потребителей качеством условий оказания муниципальных услуг (выполненных работ) в 2021 году.

Плановые объемы предоставления муниципальных услуг, выполнения работ, установленные учреждениям сферы культуры за 2021 год, достигнуты с учетом отклонений фактических значений показателей от значений, определенных в муниципальном задании в пределах допустимых (возможных) отклонений, определённых муниципальным заданием, кроме МАУК «ДК «Современник», МАУК «ЦБС», МАУК «Театр драмы», в отчетах которых выявлены отклонения, превышающими допустимые (возможные) значения, в сторону перевыполнения. Муниципальное задание выполнено, а данные отклонения не ухудшают качество выполненных работ, оказанных услуг.

Средства субсидии из местного бюджета на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) использованы в 100% объеме в соответствии с плановыми назначениями, предусмотренными планом финансово-хозяйственной деятельности, кроме МАУК «ЦБС» (99,79%), МАУК «Театр драмы» (99,57%), на счетах которых на 01.01.2022 года остались средства субсидии.

В 2021 году жалоб со стороны потребителей не поступало, в том числе в отношении качества условий оказания муниципальных услуг (выполненных работ).

**Выездные проверки**

Специалистом МКУ «ЦБЭО учреждений культуры» Барановой М.В. проведена плановая проверка с предметом проверки: устранение нарушений, выявленных в ходе плановой проверки во исполнение приказа ОМС «Управление культуры» от 24.12.2020 № 333 «Об утверждении планов камеральных и выездных проверок для осуществления контроля над деятельностью муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет ОМС «Управление культуры», на 2021 год», использование по назначению, сохранность, содержание и правомерность распоряжения муниципальным имуществом, закрепленным за муниципальным учреждением, в **МАУК «Краеведческий музей**».

Проверкой выявлено

1. При проведении контроля над устранением нарушений МАУК «Краеведческий музей», выявленных в ходе плановой проверки во исполнение приказа ОМС «Управление культуры» от 24.12.2020 № 333 «Об утверждении планов камеральных и выездных проверок для осуществления контроля над деятельностью муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет ОМС «Управление культуры», на 2021 год» (проверяемый период - с 01.05.2021 г. по 28.02.2022 г.) выявлено нарушение статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации – оплата дополнительного отпуска работнику, совмещаемому работу с обучением, произведена позднее, чем за три дня до его начала.

2. При проведении 18.03.2022 года инвентаризации муниципального недвижимого имущества выявлено:

- несоответствие номера помещения, переданного в частичную аренду, с номером помещения, отраженного в техническом паспорте Западного корпуса Краеведческого музея (литер «Б») (далее – Западный корпус);

- нарушение п. 4.1 Положения о передаче в аренду: отсутствие Отчета об оценке рыночной стоимости арендной платы помещений (части помещений) Западного корпуса к договору аренды нежилого помещения от 10.01.2022 № 3.

Издан приказ ОМС «Управление культуры», в котором предписано:

1. Директору МАУК «Краеведческий музей» Постникову И.Н.:

1) осуществлять передачу недвижимого муниципального имущества в соответствии с номером помещения, отраженного в техническом паспорте;

2) оформить Отчет об оценке рыночной стоимости арендной платы помещений (части помещений) Западного корпуса.

2. Директору МАУК «Краеведческий музей» Постникову И.Н., директору МКУ «ЦБЭО учреждений культуры» Семеновой Н.Б.:

1) осуществлять контроль над соблюдением статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

2) в срок до 1 сентября 2022 года представить в ОМС «Управление культуры» информацию об устранении выявленных нарушений.

**2. Мероприятия по осуществлению ведомственного контроля в сфере закупок**

Контроль осуществляется в соответствии с приказом ОМС «Управление культуры» от 20.12.2021 № 392 «Об утверждении Планов проверок ОМС «Управление культуры» при осуществлении ведомственного контроля в сфере закупок на 2022 год».

**3. Мероприятия по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

На основании приказа ОМС «Управление культуры» от 18.12.2020 № 319 «Об утверждении плана проверок муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры», при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2021 год» главным специалистом ОМС «Управление культуры» Мартемьяновой С.А. проведена плановая выездная документарнаяпроверка МАУК «ЦБС».

Проверкой выявлено:

- Правила внутреннего трудового распорядка (далее - ПВТР) приняты с нарушением требований, установленных статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации (далее -ТК РФ) для принятия локальных нормативных актов.

- ПВТР незаконно установлена для претендента на работу обязанность предъявления работодателю справки о том, является или не является претендент на работу подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ.

- Не определены категории работников к которым может применяться суммированный учет рабочего времени, не установлен порядок введения суммированного учета рабочего времени.

- В нарушение приказа ОМС «Управление культуры» от 24.08.2010 № 94 «Об утверждении Порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам муниципальных учреждений сферы культуры муниципального образования город Каменск-Уральский» перечень должностей с ненормированным рабочим днем утвержден без учета мнения представительного органа работников учреждения. Сотрудникам МБУК ЦБС предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в зависимости от стажа работы в МБУК ЦБС, а не от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий. Приказом МБУК «ЦБС» от 28.12.2018 № 80-о/д установлен дополнительный отпуск директору учреждения.

- Регулирование работы сотрудников учреждения сверх нормальной продолжительности осуществляется с нарушением статей 99, 101 ТК РФ.

- С приказами о привлечении работников к работе в выходные и праздничные дни ознакомлены не все работники, привлекаемые к работе в выходной день.

- Выходные и нерабочие праздничные дни, в которые работники привлекались к работе, табелируются как выходные, работа в выходные и нерабочие праздничные дни работникам не оплачивается, следовательно, не начисляются и не удерживаются соответствующие налоги и сборы, предусмотренные действующим законодательством.

- В учреждении не установлены время начала и окончания работы и перерывы для отдыха работников. Не установлен перечень работ, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, а также места для отдыха и приема пищи. При этом работникам предоставляются перерывы для отдыха и питания, которые включаются в рабочее время.

- В нарушение статьи 103 ТК РФ графики сменности приняты без учета мнения представительного органа работников, не утверждены правовым актом учреждения. Отсутствует дата принятия графиков, работники с графиками отпусков не ознакомлены в порядке, установленном действующим законодательством.

- В локальных нормативных актах учреждения не предусмотрен порядок индексации заработной платы.

- Положения, регулирующие оплату труда работников учреждения, приняты с нарушением требований, установленных статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

- Не установлены конкретные размеры повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

- Положением о комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» не регламентирован ее количественный состав. Состав комиссии утвержден одновременно двумя разными документами, отличающимися друг от друга по содержанию.

- В нарушение статьи 67 ТК РФ на отдельных трудовых договорах, представленных на проверку, отсутствуют подписи работников о получении экземпляра трудового договора.

- В нарушение статьи 57 ТК РФ в трудовых договорах отсутствует ряд обязательных условий.

- В нарушение статьи 120 ТК РФ дополнительные отпуска работников не включаются в график отпусков.

Руководствуясь пунктами 21-24 постановления Администрации г. Каменска-Уральского от 01.06.2020 № 409 «Об утверждении Порядка организации и проведения плановых и внеплановых проверок муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий, подведомственных органам местного самоуправления Каменск-Уральского городского округа, при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», руководителю МАУК «ЦБС» (Тепикин Е.В.) указано:

- устранить нарушения, выявленные при проведении проверки, в срок до 13 февраля 2022 года;

- в течение 10 календарных дней со дня истечения срока, установленного для устранения нарушений, выявленных при проведении проверки, представить в ОМС «Управление культуры» отчет об устранении выявленных нарушений в письменной форме любым доступным способом, позволяющим подтвердить его получение.

По мотивированному ходатайству руководителя (уполномоченного представителя) МАУК «ЦБС» может быть принято решение о продлении срока, установленного для устранения выявленных нарушений, указанного в акте проверки, в случае невозможности устранения нарушений в указанный срок и при условии отсутствия угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников МАУК «ЦБС», но не более чем на один месяц.

Мотивированное ходатайство руководителя (уполномоченного представителя) МАУК «ЦБС» должно быть направлено в ОМС «Управление культуры» любым доступным способом, обеспечивающим возможность его получения не менее чем за 2 рабочих дня до окончания срока, установленного для устранения нарушений.

В случае если нарушения, выявленные в ходе проверки, не устранены в срок, установленный в акте проверки, ОМС «Управление культуры» направит информацию о данных нарушениях в Государственную инспекцию труда в Свердловской области.

В 2022 году контроль осуществляется в соответствии с приказом ОМС «Управление культуры» от 20.12.2021 № 391 «Об утверждении плана проверок муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры», при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2022 год».

Исполнитель Семенова Наталья Борисовна,

Телефон 8-3439-39-60-30