Свердловская область
Орган местного самоуправления
«Управление культуры Каменск-Уральского городского округа»
П Р И К А З

от 24.01.2023 № 16

Об утверждении Положения о порядке установления размера должностного оклада руководителям муниципальных учреждений, подведомственных органу местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа» осуществляет функции и полномочия учредителя», утвержденным постановлением Администрации города Каменска-Уральского от 15.03.2018 № 188 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа» осуществляет функции и полномочия учредителя» орган местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа»

ПРИКАЗЫВАЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке установления размера должностного оклада руководителям муниципальных учреждений, подведомственных органу местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа» согласно приложению к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 февраля 2023 года.
3. Приказ органа местного самоуправления «Управление культуры города Каменска-Уральского» от 22.12.2017 № 374 «Об утверждении Положения о порядке установления размера должностного оклада руководителям муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры» признать утратившими силу.
4. Опубликовать настоящий приказ в газете «Каменский рабочий» и разместить на официальном сайте органа местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа».
5. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник С.В. Казанцева

Приложение
к приказу органа местного
самоуправления «Управление
культуры Каменск-Уральского
городского округа»
от 24.01.2023 № 16
«Об утверждении Положения о
порядке установления размера
должностного оклада руководителям
муниципальных учреждений,
подведомственных органу местного
самоуправления «Управление
культуры Каменск-Уральского
городского округа»

Положение
о порядке установления размера должностного оклада руководителям муниципальных учреждений, подведомственных органу местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа»

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации города Каменска-Уральского от 15.03.2018 № 188 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа» осуществляет функции и полномочия учредителя» и определяет порядок установления размера должностного оклада руководителям муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования, подведомственных органу местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа» (далее - руководители).

2. Размер должностного оклада руководителям устанавливается в зависимости от сложности труда в соответствии с показателями и критериями, установленными приложением 1 к настоящему Положению.

3. Размер должностного оклада руководителям устанавливается правовым актом органа местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа» (далее – ОМС «Управление культуры») ежегодно с 1 апреля текущего года по 31 марта следующего года.

Размер должностного оклада руководителя вновь созданного учреждения устанавливается с момента создания учреждения по минимальному значению, установленному в приложении 2 к настоящему Положению.

Размер должностного оклада руководителя учреждения, реорганизованного в форме присоединения или слияния, устанавливается с момента реорганизации в соответствии с суммированными данными по показателям и критериям деятельности объединенных учреждений за год, предшествующий реорганизации, в соответствии с пунктом 2 настоящего Положения.

4. Должностные оклады определяются Комиссией по вопросам оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры» (далее - Комиссия), состав которой утверждается правовым актом ОМС «Управление культуры».

5. Руководитель представляет специалисту ОМС «Управление культуры», курирующему учреждение, данные по показателям и критериям, установленным приложением 1 к настоящему Положению, за год, предшествующий году установления оклада (далее - отчетный год), в срок до 15 января года, следующего за отчетным годом. Данные заверяются личной подписью руководителя. Курирующий специалист осуществляет проверку данных, затем представляет их на заседание Комиссии.

6. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывают все члены Комиссии. На основании решения Комиссии не позднее 27 января текущего года издается правовой акт ОМС «Управление культуры» об установлении должностных окладов руководителям.

7. Размер должностного оклада устанавливается в зависимости от количества набранных баллов в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению и индексируется в сроки и размерах, принимаемых для индексации оплаты труда работников организаций, финансируемых за счет средств бюджета Каменск-Уральского городского округа.

Приложение 1
к Положению о порядке
установления размера должностного
оклада руководителям
муниципальных учреждений,
подведомственных органу местного
самоуправления «Управление
культуры Каменск-Уральского
городского округа»

Показатели и критерии
для установления должностного оклада руководителям муниципальных учреждений, подведомственных органу местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа»

Наименование показателей и критериев	Количество баллов
Муниципальное автономное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система Каменск-Уральского городского округа»	
Количество работников, состоящих в трудовых отношениях (включая внешних совместителей) *	
до 20	1
более 20 до 30	2
более 30 до 40	3
более 40 до 50	4
более 50 до 60	5
более 60 до 70	6
более 70 до 80	7
более 80 до 90	8
более 90	9
Площадь нежилого недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении, право на которое подлежит государственной регистрации в установленном действующим законодательством порядке (м²)**	
до 500	0,5
более 500 до 1000	1
более 1000 до 2000	1,5
более 2000 до 3000	2
более 3000 до 4000	2,5
более 4000	3
Наличие прилегающей территории, кровли, подвала**	
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, до 500 м²	0,5
площадь прилегающего участка, находящегося	1

в безвозмездном пользовании, более 500 до 1000 м²	
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 1000 до 2000 м²	1,5
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 2000 до 3000 м²	2
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 3000 м²	2,5
наличие подвала	1
наличие кровли	1
Наличие нескольких корпусов**	
Основная деятельность учреждения осуществляется более, чем в одном корпусе	1
Объем библиотечного фонда на физических (материальных) носителях (состоит документов на конец отчетного года)*** (единиц)	
до 250000	1
от 250 001 до 300 000	2
300 001 и более	3
Число зарегистрированных пользователей *** (человек)	
до 56 000	1
от 56 001 до 57 000	2
от 57 001 до 58 000	3
более 58 000	4
Библиотечно-информационное обслуживание пользователей (выдано (просмотрено) документов из фондов библиотеки и из фондов других библиотек в стационарном режиме) *** (единиц)	
до 1 200 000	1
от 1 200 001 до 1 300 000	2
от 1 300 001 до 1 400 000	3
более 1 400 000	4
Финансовая деятельность ****	
Объем средств, полученных от приносящей доход деятельности в отчетном году, равен или превышает уровень предшествующего года (кассовый доход и доход от некассовых операций)	2
Работа с персоналом	
Наличие среди основного персонала***** молодых специалистов (впервые трудоустроившиеся по специальности после окончания профессионального образовательного учреждения по очной форме	0,5

обучения и работающие не более трех лет) - за работника**	
10 и более % от фактической численности работников на конец отчетного периода (без учета внешних совместителей) прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка), стажировки, подтвержденные удостоверением (свидетельством, дипломом и т.п.), в течение отчетного года	1
Заработная плата работников учреждения	
Обеспечение среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения (без учета внешних совместителей) не ниже уровня, установленного ОМС «Управление культуры» учреждению***	1
Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения в отчетном году не превышает 40% ****	1
Муниципальное автономное учреждение культуры «Каменск-Уральский краеведческий музей им. И.Я. Стяжкина»	
Количество работников, состоящих в трудовых отношениях (включая внешних совместителей) *	
до 20	1
более 20 до 30	2
более 30 до 40	3
более 40 до 50	4
более 50 до 60	5
более 60 до 70	6
более 70 до 80	7
более 80 до 90	8
более 90	9
Площадь нежилого недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении, право на которое подлежит государственной регистрации в установленном действующим законодательством порядке ($м^2$)**	
до 500	0,5
более 500 до 1000	1
более 1000 до 2000	1,5
более 2000 до 3000	2
более 3000 до 4000	2,5
более 4000	3

Наличие прилегающей территории, кровли, подвала**	
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, до 500 м²	0,5
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 500 до 1000 м²	1
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 1000 до 2000 м²	1,5
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 2000 до 3000 м²	2
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 3000 м²	2,5
наличие подвала	1
наличие кровли	1
Статус объекта (архитектурно-историческая ценность) **	
Размещение в объекте культурного наследия	3
Наличие нескольких корпусов**	
Основная деятельность учреждения осуществляется более, чем в одном корпусе	1
Число музейных предметов основного и научно-вспомогательного фондов *** (единиц)	
до 75 000	1
от 75 001 до 80 000	2
от 80 001 до 85 000	3
более 85 000	4
Число музейных предметов, внесенных в Государственный каталог Музейного фонда Российской Федерации в отчетном году*** (единиц)	
до 2000	1
от 2001 до 3000	2
от 3001 до 4000	3
более 4000	4
Число выставок, открытых в отчетном году *** (единиц)	
до 100	1
от 101 до 120	2
более 120	3
Число посещений выставок, экспозиций и экскурсионных посещений в стационарных условиях *** (человек)	
до 40 000	1
от 40 001 до 60 000	2
от 60 001 до 80 000	3
от 80 001 до 90 000	4
более 90 000	5

Финансовая деятельность ****	
Объем средств, полученных от приносящей доход деятельности в отчетном году, равен или превышает уровень предшествующего года (кассовый доход и доход от некассовых операций)	2
Работа с персоналом	
Наличие среди основного персонала***** молодых специалистов (впервые трудоустроившиеся по специальности после окончания профессионального образовательного учреждения по очной форме обучения и работающие не более трех лет) - за работника**	0,5
10 и более % от фактической численности работников на конец отчетного периода (без учета внешних совместителей) прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка), стажировки, подтвержденные удостоверением (свидетельством, дипломом и т.п.), в течение отчетного года	1
Заработная плата работников учреждения	
Обеспечение среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения (без учета внешних совместителей) не ниже уровня, установленного ОМС «Управление культуры» учреждению***	1
Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения в отчетном году не превышает 40% ****	1
Учреждения культурно-досугового типа	
Количество работников, состоящих в трудовых отношениях (включая внешних совместителей) *	
до 20	1
более 20 до 30	2
более 30 до 40	3
более 40 до 50	4
более 50 до 60	5
более 60 до 70	6
более 70 до 80	7
более 80 до 90	8
более 90	9

Площадь нежилого недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении, право на которое подлежит государственной регистрации в установленном действующим законодательством порядке (м²)**	
до 500	0,5
более 500 до 1000	1
более 1000 до 2000	1,5
более 2000 до 3000	2
более 3000 до 4000	2,5
более 4000	3
Наличие прилегающей территории, кровли, подвала**	
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, до 500 м²	0,5
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 500 до 1000 м²	1
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 1000 до 2000 м²	1,5
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 2000 до 3000 м²	2
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 3000 м²	2,5
наличие подвала	1
наличие кровли	1
Статус объекта (архитектурно-историческая ценность) **	
Размещение в объекте культурного наследия	3
Наличие нескольких корпусов**	
Основная деятельность учреждения осуществляется более, чем в одном корпусе	1
Число участников клубных формирований *** (человек)	
до 300	1
от 301 до 500	2
от 501 до 700	3
от 701 до 900	4
от 901 и более	5
Число коллективов, имеющих звание «народный», «образцовый», «заслуженный коллектив народного творчества» ***	
от 1 до 3	0,5
от 4 до 6	1
7 и более	1,5
Число культурно-массовых мероприятий *** (единиц)	
до 200	1
от 201 до 300	2
от 301 до 400	3

401 и более	4
Финансовая деятельность ****	
Объем средств, полученных от приносящей доход деятельности в отчетном году, равен или превышает уровень предшествующего года (кассовый доход и доход от некассовых операций)	2
Работа с персоналом	
Наличие среди основного персонала***** молодых специалистов (впервые трудоустроившиеся по специальности после окончания профессионального образовательного учреждения по очной форме обучения и работающие не более трех лет) - за работника**	0,5
10 и более % от фактической численности работников на конец отчетного периода (без учета внешних совместителей) прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка), стажировки, подтвержденные удостоверением (свидетельством, дипломом и т.п.), в течение отчетного года	1
Заработная плата работников учреждения	
Обеспечение среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения (без учета внешних совместителей) не ниже уровня, установленного ОМС «Управление культуры» учреждению***	1
Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения в отчетном году не превышает 40% ****	1
муниципальное автономное учреждение культуры «Театр драмы г. Каменска-Уральского»	
Количество работников, состоящих в трудовых отношениях (включая внешних совместителей) *	
до 20	1
более 20 до 30	2
более 30 до 40	3
более 40 до 50	4
более 50 до 60	5
более 60 до 70	6
более 70 до 80	7

более 80 до 90	8
более 90	9
Площадь нежилого недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении, право на которое подлежит государственной регистрации в установленном действующим законодательством порядке (м²)**	
до 500	0,5
более 500 до 1000	1
более 1000 до 2000	1,5
более 2000 до 3000	2
более 3000 до 4000	2,5
более 4000	3
Наличие прилегающей территории, кровли, подвала**	
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, до 500 м²	0,5
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 500 до 1000 м²	1
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 1000 до 2000 м²	1,5
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 2000 до 3000 м²	2
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 3000 м²	2,5
наличие подвала	1
наличие кровли	1
Число новых и капитально-возобновленных постановок *** (единиц)	
от 1 до 6	1
от 7 до 8	2
9 и более	3
Число мероприятий (спектакли, концерты, творческие вечера и т.п., иные мероприятия - выставки, лекции, мастер-классы, открытые репетиции и другое, выездные мероприятия, мероприятия на гастролях), проведенных силами театра как на своих площадках, так и на выездных мероприятиях и на гастролях *** (единиц)	
до 200	1
от 201 до 300	2
от 301 до 400	3
401 и более	4
Численность зрителей на мероприятиях (спектаклях, концертах, творческих вечерах и т.п., иных мероприятиях - выставках, лекциях, мастер-классах, открытых репетициях и другое, мероприятиях на гастролях), проведенных силами театра как на своих площадках, так и на выездных мероприятиях и на гастролях *** (человек)	

до 50000	1
от 50001 до 60000	2
от 60001 до 70000	3
более 70000	4
Финансовая деятельность ****	
Объем средств, полученных от приносящей доход деятельности в отчетном году, равен или превышает уровень предшествующего года (кассовый доход и доход от некассовых операций)	2
Работа с персоналом	
Наличие среди основного персонала***** молодых специалистов (впервые трудоустроившиеся по специальности после окончания профессионального образовательного учреждения по очной форме обучения и работающие не более трех лет) - за работника**	0,5
10 и более % от фактической численности работников на конец отчетного периода (без учета внешних совместителей) прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка), стажировки, подтвержденные удостоверением (свидетельством, дипломом и т.п.), в течение отчетного года	1
Заработная плата работников учреждения	
Обеспечение среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения (без учета внешних совместителей) не ниже уровня, установленного ОМС «Управление культуры» учреждению***	1
Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения в отчетном году не превышает 40% ****	1
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств № 1»	
Количество работников, состоящих в трудовых отношениях (включая внешних совместителей) *	
до 20	1
более 20 до 30	2
более 30 до 40	3
более 40 до 50	4

более 50 до 60	5
более 60 до 70	6
более 70 до 80	7
более 80 до 90	8
более 90	9
Площадь нежилого недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении, право на которое подлежит государственной регистрации в установленном действующим законодательством порядке (м²)**	
до 500	0,5
более 500 до 1000	1
более 1000 до 2000	1,5
более 2000 до 3000	2
более 3000 до 4000	2,5
более 4000	3
Наличие прилегающей территории, кровли, подвала**	
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, до 500 м²	0,5
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 500 до 1000 м²	1
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 1000 до 2000 м²	1,5
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 2000 до 3000 м²	2
площадь прилегающего участка, находящегося в безвозмездном пользовании, более 3000 м²	2,5
наличие подвала	1
наличие кровли	1
Наличие нескольких корпусов**	
Основная деятельность учреждения осуществляется более, чем в одном корпусе	1
Среднегодовое количество обучающихся (в пределах и сверх муниципального задания) ****** (человек)	
до 300	1
более 300 до 500	2
более 500 до 700	3
более 700	4
Доля обучающихся, осваивающих дополнительные предпрофессиональные образовательные программы в области искусств в пределах муниципального задания, от общего количества обучающихся в пределах муниципального задания** (процент)	
от 25 до 40	1
более 40 до 65	2

более 65 до 80	3
более 80	4
Наличие обучающихся, получивших в отчетном году премии главы Каменск-Уральского городского округа обучающимся в учреждениях дополнительного образования в сфере культуры, расположенных на территории Каменск-Уральского городского округа	
за каждого обучающегося, получившего в отчетном году премию главы Каменск-Уральского городского округа обучающимся в учреждениях дополнительного образования в сфере культуры, расположенных на территории Каменск-Уральского городского округа**	0,5
Доля выпускников учреждения, поступивших в отчетном году на обучение в образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования в сфере культуры и искусства, от общего числа выпускников отчетного года (процент)	
от 1 до 10	0,5
более 10 до 12	1
более 12 до 14	1,5
более 14	2
Финансовая деятельность ****	
Объем средств, полученных от приносящей доход деятельности в отчетном году, равен или превышает уровень предшествующего года (кассовый доход и доход от некассовых операций)	2
Работа с персоналом	
Наличие среди педагогических работников молодых специалистов (впервые трудоустроившиеся по специальности после окончания профессионального образовательного учреждения по очной форме обучения и работающие не более трех лет) - за работника **	0,5
10 и более % от фактической численности работников на конец отчетного периода (без учета внешних совместителей) прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка), стажировки, подтвержденные удостоверением (свидетельством, дипломом и т.п.), в течение отчетного года	1
Доля педагогических работников, аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию, от общего количества педагогических работников в учреждении ******* (процент)	

от 70 до 80	0,5
более 80 до 90	1
более 90 до 100	1,5
Заработная плата работников учреждения	
Обеспечение среднемесячной заработной платы педагогических работников списочного состава учреждения (без учета внешних совместителей) не ниже уровня, установленного ОМС «Управление культуры» учреждению ***	1
Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения в отчетном году не превышает 40% ****	1

Примечания:

В случае если значение показателей и критериев выражается не целым числом, дробная часть числа округляется до разряда десятых долей.

* Значение показателя принимается в соответствии со списками работников учреждений на 31 декабря отчетного года

** Значение показателя принимается в соответствии с фактическим наличием на 31 декабря отчетного года

*** Значение показателя принимается в соответствии с данными статистической отчетности за отчетный год

**** Значение показателя принимается в соответствии с данными бухгалтерской отчетности

***** К основному персоналу относятся работники, занимающие должности и профессии работников, относящихся к основному персоналу по видам экономической деятельности в соответствии с приказом ОМС «Управление культуры» от 27.11.2014 № 292 (в редакции приказов ОМС «Управление культуры» от 02.12.2014 № 299, от 27.03.2020 № 94, от 22.07.2020 № 156, от 30.12.2021 № 421)

****** При подсчете среднегодового количества обучающихся (в пределах и сверх муниципального задания) списочный состав обучающихся на последнее число каждого учебного месяца суммируется и делится на 9

******* Учитываются педагогические работники списочного состава учреждения (без учета внешних совместителей) в соответствии с фактическим наличием на 31 декабря отчетного года

Приложение 2
к Положению о порядке
установления размера должностного
оклада руководителям
муниципальных учреждений,
подведомственных органу местного
самоуправления «Управление
культуры Каменск-Уральского
городского округа»

Размер должностного оклада руководителей муниципальных учреждений, подведомственных органу местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа», в зависимости от количества набранных баллов

Количество набранных баллов	Размер должностного оклада, руб.
до 15 баллов и 15 баллов	44860
от 15,5 до 16,5 баллов (включительно)	45710
от 17,0 до 18,0 баллов (включительно)	46550
от 18,5 до 19,5 баллов (включительно)	47400
от 20 до 21 балла (включительно)	48230
от 21,5 до 22,5 баллов (включительно)	49070
от 23,0 до 24,0 баллов (включительно)	49900
от 24,5 до 25,5 баллов (включительно)	50750
от 26,0 до 27,0 баллов (включительно)	51600
от 27,5 до 28,5 баллов (включительно)	52440
от 29,0 до 30,0 баллов (включительно)	53280
более 30 баллов	54120