Свердловская область
город Каменск-Уральский
«Управление культуры Каменск-Уральского городского округа»

П Р И К А З

от 22.02.2023 № 51

О внесении изменений в приказ органа местного самоуправления «Управление культуры города Каменска-Уральского» от 21.04.2016 № 93 «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органе местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа»

С целью реализации требований Федерального закона от 25.12.2008 № 237-ФЗ «О противодействии коррупции», пункта 6.2 протокола заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской области от 16.08.2022 № 2-К орган местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа»
ПРИКАЗЫВАЕТ:

1. Внести в приказ органа местного самоуправления «Управление культуры города Каменска-Уральского» от 21.04.2016 № 93 (в редакции приказов органа местного самоуправления «Управление культуры города Каменска-Уральского» от 20.07.2016 № 192, от 26.10.2017 № 297, приказов органа местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа» от 12.02.2021 № 33, от 15.11.2021 № 338) «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органе местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа» (далее – Приказ) следующие изменения:

1) в наименовании Приказа слова «комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органе местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа» заменить словами «комиссии органа местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа» по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов»;

2) пункте 1 Приказа слова «комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов органа местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа» заменить словами «комиссии органа местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа» по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов».

2. Внести в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов органа местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа», утвержденное Приказом (далее – Положение) следующие изменения:

1) в наименовании Положения слова «комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органе местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа» заменить словами «комиссии органа местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа» по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов»;

2) пункт 1.1 Положения изложить в новой редакции:

«1.1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности комиссии органа местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа» по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия), образуемой в соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Свердловской области от 29.10.2007 № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».»;

3) в пункте 1.2 Положения слова «город Каменск-Уральский» заменить словами «Каменск-Уральского городского округа»;

4) абзац второй пункта 1.3 Положения изложить в новой редакции:

«а) в обеспечении соблюдения муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в ОМС «Управление культуры», а также руководителями муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление культуры» (далее – руководители), ограничений и запретов, установленных действующим законодательством о муниципальной службе, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами (далее – требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);»;

5) пункт 1.4 Положения изложить в новой редакции:

«1.4. Полномочия Комиссии не распространяются на рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении начальника ОМС «Управление культуры».»;

6) абзац второй пункта 2.8 Положения изложить в новой редакции:

«а) начальник ОМС «Управление культуры» и определяемые председателем Комиссии муниципальные служащие, замещающие в ОМС «Управление культуры» должности муниципальной службы, аналогичные должности, замещаемой муниципальным служащим, в отношении которого Комиссией рассматривается этот вопрос (при их наличии);»;

7) подпункты «в», «г» Положения изложить в новой редакции:

«в) представление начальника ОМС «Управление культуры» или любого члена Комиссии, касающееся обеспечения соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению и (или) соблюдения муниципальными служащими, руководителями требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в ОМС «Управление культуры», муниципальном учреждении, подведомственном ОМС «Управление культуры», мер по предупреждению коррупции;

г) представление материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим, руководителем недостоверных или неполных сведений, предусмотренных частью 1 статьи 3 Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».»;

8) пункт 3.1 Положения дополнить частями «е», «ж», «з»:

«е) представление начальником ОМС «Управление культуры» материалов проверки, выполненной в соответствии с Правилами проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений Каменск-Уральского городского округа, и лицами, замещающими эти должности», утвержденными постановлением Администрации города Каменска-Уральского Свердловской области от 08.04.2014 № 479, свидетельствующих о представлении руководителями недостоверных или неполных сведений, предусмотренных пунктом 1 названных Правил;

ж) заявление руководителя о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей;

з) поступившее в кадровую службу ОМС «Управление культуры» уведомление руководителя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.»;

9) пункт 3.6 Положения изложить в новой редакции:

«3.6. Уведомления, указанные в абзаце четвертом подпункта «б», подпункте «з» пункта 3.1 настоящего Положения, рассматривается

специалистом кадровой службы ОМС «Управление культуры» по профилактике коррупционных и иных правонарушений, который осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.»;

10) пункт 3.7 Положения изложить в новой редакции:

«3.7. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 3.1 настоящего Положения, или уведомлений, указанных в абзаце четвертом подпункта «б», подпунктах «д», «з» пункта 3.1 настоящего Положения, специалист кадрового подразделения ОМС «Управление культуры» имеет право проводить собеседование с муниципальным служащим, представившим обращение и (или) с муниципальным служащим, руководителем представившим уведомление, получать от него письменные пояснения, а начальник ОМС «Управление культуры» его заместитель, иное лицо, специально на то уполномоченное, может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.»;

11) в подпункте «а» пункта 3.8 Положения слова «и подпункте «д»» заменить словами «, подпунктах «д», «з»»;

12) в подпункте «а» и «в» пункта 3.8 Положения слова «и подпункте «д»» заменить словами «, подпунктах «д», «з»», цифры «4.8, 4.10, 4.13» заменить цифрами «4.10, 4.11, 4.13»;

13) подпункт «б» пункта 4.2 Положения после слов «муниципального служащего,» дополнить словом «руководителя,»;

14) в пункте 4.4 Положения слова «Уведомление, указанное в подпункте «д»» заменить словами «Уведомления, указанные в подпунктах «д», «з»»;

15) пункт 4.5 Положения после слов «муниципального служащего,» дополнить словом «руководителя,»;

16) пункт 4.6 Положения изложить в новой редакции:

«4.6. Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие муниципального служащего, руководителя или гражданина в случае:

а) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных подпунктами «б», «з» пункта 3.1 настоящего Положения, не содержится указания о намерении муниципального служащего, руководителя или гражданина лично присутствовать на заседании комиссии;

б) если муниципальный служащий, руководитель или гражданин, намеревающиеся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенные о времени и месте его проведения, не явились на заседание комиссии.»;

17) пункт 4.7 Положения слова после слов «муниципального служащего» дополнить словом «, руководителя»;

18) в подпунктах «а» и «б» пункта 4.9 слова «подпунктом «а» пункта 1» заменить словами «подпунктом 1 пункта 1»;

19) дополнить Положение пунктом 4.9-1 следующего содержания:

«4.9-1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «е» пункта 3.1. настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения, представленные руководителем в соответствии с пунктом 1 Правил проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений Каменск-Уральского городского округа, и лицами, замещающими эти должности, утвержденными постановлением Администрации города Каменска-Уральского от 08.04.2014 № 479, являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения, представленные руководителем в соответствии с пунктом 1 Правил проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений Каменск-Уральского городского округа, и лицами, замещающими эти должности, утвержденными постановлением Администрации города Каменска-Уральского от 08.04.2014 № 479, являются недостоверными и (или) неполными.

В этом случае Комиссия рекомендует начальнику ОМС «Управление культуры» применить к руководителю конкретную меру ответственности.»;

20) пункт 4.10 Положения изложить в новой редакции

«4.10. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта «а», подпункте «з» пункта 3.1. настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) муниципальный служащий, руководитель соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что муниципальный служащий не соблюдал требования к служебному поведению и (или) муниципальный служащий, руководитель не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов.

В этом случае Комиссия рекомендует начальнику ОМС «Управление культуры» указать муниципальному служащему, руководителю на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к муниципальному служащему, руководителю конкретную меру ответственности.»;

21) пункт 4.12 Положения изложить в новой редакции:

«4.12. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта «б», подпункте «ж» пункта 3.1. настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что причина непредставления муниципальным служащим, руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления муниципальным служащим, руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае Комиссия рекомендует муниципальному служащему, руководителю принять меры по представлению указанных сведений;

в) признать, что причина непредставления муниципальным служащим, руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае Комиссия рекомендует начальнику ОМС «Управление культуры» применить к муниципальному служащему, руководителю конкретную меру ответственности.»;

22) пункт 4.13 Положения изложить в новой редакции:

«4.13. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце четвертом подпункта «б», подпункте «з» пункта 3.1 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении муниципальным служащим, руководителем должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении муниципальным служащим, руководителем должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему, руководителю и (или) начальнику ОМС «Управление культуры» принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что муниципальный служащий, руководитель не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует начальнику ОМС «Управление культуры» применить к муниципальному служащему, руководителю конкретную меру ответственности.»;

23) пункт 4.14 Положения изложить в новой редакции:

«4.14. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «г» пункта 3.1. настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим, руководителем в соответствии с Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются достоверными и полными;

б) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим, руководителем в соответствии с Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае Комиссия рекомендует начальнику ОМС «Управление культуры» применить к муниципальному служащему, руководителю конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.»;

24) пункт 4.15 Положения исключить;

25) дополнить Положение пунктом 4.16-1 следующего содержания:

«4.16-1. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах «а», «б», «г», «д», «е», «ж», «з» пункта 3.1 настоящего Положения, и при наличии к тому оснований Комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 4.9-4.14 и 4.16 настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.»;

26) пункт 4.20 Положения изложить в новой редакции:

«4.20. В протоколе заседания Комиссии указываются:

а) дата заседания Комиссии, фамилии, имена, отчества членов Комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании Комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению или фамилии, имени, отчества, должности муниципального служащего, руководителя в отношении которого рассматривается вопрос требований об урегулировании конфликта интересов;

в) предъявляемые к муниципальному служащему, руководителю претензии, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений муниципального служащего, руководителя и других лиц по существу предъявляемых претензий;»;

д) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии, дата поступления информации в ОМС «Управление культуры»;

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.»;

27) пункты 4.22, 4.23 Положения после слов «муниципальному служащему» дополнить словом «, руководителю»;

28) пункт 4.24 Положения после слов «муниципального служащего» дополнить словом «, руководителя», после слов «муниципальному служащему» дополнить словом «, руководителю»;

29) в пункте 4.25 Положения слова «муниципальным служащим действия (факта бездействия муниципального служащего)» заменить словами «муниципальным служащим (руководителем) действия (факта бездействия муниципального служащего (руководителя)»;

30) пункт 4.26 слова «муниципального служащего» дополнить словом «, руководителя»;

31) пункт 4.29 изложить в новой редакции:

«4.29. Муниципальный служащий, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) муниципальный служащий, руководитель в отношении которого рассмотрен вопрос требований об урегулировании конфликта интересов, а также гражданин, указанный в абзаце втором подпункта «б» пункта 3.1. настоящего Положения, вправе обжаловать решение Комиссии в суд в соответствии с действующим процессуальным законодательством Российской Федерации.».

3. Опубликовать настоящий приказ в газете «Каменский рабочий» и разместить на официальном сайте органа местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа».

4. Контроль над исполнением настоящего приказа возложить на главного специалиста органа местного самоуправления «Управление культуры Каменск-Уральского городского округа» Мартемьянову С.А.

Начальник С.В. Казанцева